

Gruppo Italcoppie S.r.l.

Report di Sostenibilità 2025



Gruppo Italcoppie S.r.l.

Sede legale - Via A. Tonani, 8 - Malagnino (CR)
R.E.A. CR 99991 – Registro Imprese 00360540199 – Capitale Sociale Euro 46.800,00
Codice Fiscale e Partita IVA 00360540199

Indice

Lettera agli stakeholder	3
I dati del 2025	4
1. Informativa generale	5
Criteri di redazione.....	5
Strategia e modello di business.....	8
Governance della sostenibilità	16
Temi rilevanti	17
2. Informativa ambientale.....	26
Cambiamenti climatici	26
Inquinamento.....	31
Uso delle risorse ed economia circolare.....	32
3. Tematiche sociali.....	37
Forza Lavoro Propria	37
Lavoratori nella catena del valore.....	48
Consumatori e utilizzatori finali	50
4. Tematiche di governance	54
Condotta delle imprese.....	54
Allegato 1 – Indice dei contenuti ESRS.....	58

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

il 2025 ha rappresentato per il nostro Gruppo un anno di consolidamento, evoluzione e ulteriore crescita in un contesto internazionale ancora caratterizzato da forte complessità economica, geopolitica e normativa.

In questi anni abbiamo affrontato cambiamenti profondi, trasformando le sfide del mercato in opportunità di sviluppo, innovazione e rafforzamento organizzativo. L'integrazione di Reckmann all'interno del Gruppo continua a rappresentare un passaggio strategico fondamentale, che ha permesso di consolidare la nostra presenza internazionale e di sviluppare importanti sinergie industriali, commerciali e tecnologiche.

Ad aprile 2025 anche Zama Seter è entrata a far parte del Gruppo, rafforzando ulteriormente le competenze industriali, la capacità produttiva e il posizionamento strategico nei mercati di riferimento. Questa operazione rappresenta un ulteriore passo nel percorso di crescita e consolidamento internazionale intrapreso negli ultimi anni.

Oggi il Gruppo opera con una struttura sempre più integrata e internazionale, valorizzando competenze, know-how e capacità produttive distribuite su più continenti. Parallelamente, stiamo proseguendo un importante percorso di trasformazione organizzativa e digitale, volto a rendere i processi aziendali sempre più efficienti, integrati e orientati all'innovazione.

Nel corso del 2025 abbiamo continuato ad investire in:

- digitalizzazione industriale;
- automazione dei processi;
- cybersecurity;
- sviluppo di nuovi prodotti ad alto contenuto tecnologico;
- sostenibilità ambientale e organizzativa.

Nel corso del 2025 è stato inoltre implementato il nuovo sistema gestionale ERP “Infor CSI” in Italcoppie Sensori e Tunital, con l'obiettivo di supportare la crescita internazionale del Gruppo, migliorare l'integrazione dei processi aziendali e aumentare l'efficienza organizzativa.

La sostenibilità continua ad essere parte integrante della nostra strategia industriale e del nostro modo di fare impresa. Per Italcoppie significa operare con responsabilità, trasparenza e attenzione verso le persone, il territorio, l'ambiente e tutti gli stakeholder con cui collaboriamo quotidianamente.

Nel corso dell'anno abbiamo ulteriormente consolidato il nostro impegno verso una crescita sostenibile e responsabile, rafforzando i processi di governance e proseguendo il percorso di rendicontazione volontaria, sviluppato tenendo conto delle indicazioni metodologiche contenute negli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Nel 2025 Italcoppie Sensori e Tunital hanno inoltre ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001, confermando l'impegno del Gruppo verso il miglioramento continuo delle performance ambientali, la gestione responsabile dei processi e lo sviluppo di un modello industriale sempre più sostenibile.

Crediamo che crescita economica, innovazione tecnologica e sostenibilità debbano procedere insieme. Per questo continuiamo a investire sulle persone, sulla qualità, sulla sicurezza, sulla ricerca e sulla capacità di comprendere e anticipare le esigenze dei nostri clienti e dei mercati in cui operiamo.

Con questo Report di Sostenibilità vogliamo condividere in modo trasparente il percorso intrapreso, i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri, ringraziando tutti coloro che contribuiscono ogni giorno alla crescita e allo sviluppo del nostro Gruppo.

Grazie per la fiducia e il supporto che continuate a dimostrarci.

La Direzione Generale

I dati del 2025

RISULTATI ECONOMICI



Ricavi delle vendite e delle prestazioni – 47.319 Euro migliaia

PERFORMANCE AMBIENTALI



Consumo totale di **energia** – 3.102,8 MWh

Consumo di **energia elettrica da fonti rinnovabili** – 865,6 MWh

Totale **emissioni** dirette e indirette¹ – 717,1 t CO₂e

¹GHG Scope 1 + GHG Scope 2 market-based

Rifiuti generati inviati a **recupero**² – 42,3%

²Su totale rifiuti generati

PERFORMANCE SOCIALI



Numero **dipendenti** al 31 dicembre – 513

Diversità di genere: **quota** genere **femminile**¹ – 55,4%

¹ Sul totale dipendenti

Formazione – **ore medie** di formazione per dipendente – 9,9 ore

1. Informativa generale

Criteri di redazione

ESRS Standards	ESRS 2 BP-1, BP-2
----------------	-------------------

Il Report di sostenibilità di **Italcoppie S.r.l. e società controllate** (di seguito anche “Gruppo Italcoppie”, “Gruppo”, “Italcoppie”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, è stato redatto **a titolo volontario, facendo riferimento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, criteri europei per la rendicontazione di sostenibilità. In particolare, sono stati selezionati e rendicontati specifici indicatori ESRS, o parti del loro contenuto, tenendo conto della loro rilevanza, in relazione al modello di business e al contesto di riferimento.

Il Gruppo Italcoppie pubblica il Report di Sostenibilità con l’obiettivo di condividere in modo trasparente gli impegni e i risultati conseguiti nell’integrazione dei **principi ESG** (Environmental, Social, Governance) nella propria strategia, nel modello di business e nei processi aziendali. Il documento rappresenta un importante strumento per rendere conto (*accountability*) agli stakeholder del proprio operato, allo scopo di rafforzare le relazioni e la fiducia.

Il quadro normativo

Il quadro normativo in materia di rendicontazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) si basa su quanto inizialmente definito dalla Direttiva EU 2022/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), recepita in Italia con Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n.125 (D Lgs 125/2024). Successivamente alla presentazione delle proposte da parte della Commissione Europea (26 febbraio 2025 - Omnibus), il quadro normativo in materia di rendicontazione di sostenibilità è stato modificato come segue:

Ambiti	Riferimenti
Decorrenza obblighi di rendicontazione grandi imprese non quotate in mercati regolamentati EU	La Direttiva EU 2025/794 (<i>Stop the clock</i>) recepita nell’ordinamento italiano con DL 95/2025, convertito in L 118/2025 dell’08 agosto 2025, prevede il rinvio di due anni dell’entrata in vigore della CSRD per le grandi imprese non quotate (dal 2025 al 2027).
Soggetti obbligati Perimetro società rientranti obblighi CSRD (parametri dimensionali)	La Direttiva EU 2026/470 del 24 febbraio 2026 , in corso di recepimento nell’ordinamento italiano, ha modificato i parametri originariamente previsti dalla CSRD, stabilendo che gli obblighi di redazione della Rendicontazione di sostenibilità riguardano le imprese con Ricavi superiori a Euro 450 milioni e un numero medio di 1.000 dipendenti occupati durante l’esercizio.
Standard di rendicontazione ESRS	Successivamente al Parere tecnico di EFRAG del 4 dicembre 2025 e alla consultazione pubblica avviata il 6 maggio 2026, il 3 luglio 2026 la Commissione europea ha adottato il Regolamento delegato di modifica degli ESRS. Il Regolamento è sottoposto all’esame del Parlamento europeo e del Consiglio dell’Unione europea per un periodo di due mesi, prorogabile di ulteriori due mesi, e sarà applicabile al termine di tale periodo.
Voluntary Standard Standard di rendicontazione volontario	Allo scopo di supportare le imprese non soggette agli obblighi di rendicontazione di sostenibilità previsti dalla CSRD, il 3 luglio 2026 la Commissione europea ha adottato lo standard volontario di rendicontazione di sostenibilità, successivamente alla pubblicazione della relativa bozza per consultazione del 6 maggio 2026. Il relativo Regolamento delegato sarà sottoposto all’esame del Parlamento europeo e del Consiglio dell’Unione europea per un periodo di due mesi, prorogabile di ulteriori due mesi, e sarà applicabile al termine di tale periodo.

Il Gruppo non è tenuto all’applicazione del D.Lgs 125/2024 di recepimento della CSRD, come modificata dalle Direttive EU 2025/794 e EU 2026/470. La redazione del Report di sostenibilità, anche per gli esercizi successivi al 2025, risulta di natura volontaria.

Criteri generali di redazione

Gli ESRS e i relativi indicatori rendicontati riguardano le tematiche di sostenibilità valutate come rilevanti e coerenti con l’attività del Gruppo Italcoppie, nonché con i relativi impatti, rischi e opportunità. Il processo di analisi, identificazione,

valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti, descritto nel capitolo [Temi rilevanti](#), è stato condotto secondo quanto richiesto dagli ESRS e viene aggiornato e sviluppato nel tempo. Le informazioni prospettiche sono state formulate basandosi su ipotesi di eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni di Italcoppie. Il presente documento, sulla base dei risultati delle analisi di doppia rilevanza (DMA), copre l'intera catena del valore, a monte e a valle.

L'indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati ([Allegato 1 - Indice dei contenuti ESRS](#)), pubblicato in appendice al Report di sostenibilità e parte integrante dello stesso, consente la tracciabilità dei dati, indicatori e delle altre informazioni quantitative e qualitative presentati.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo vengono presentati i dati comparativi relativi all'esercizio precedente, eventualmente riclassificati o riesposti rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di sostenibilità.

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative è rappresentato dalle performance della capogruppo Italcoppie S.r.l. e società controllate, consolidate integralmente, coerentemente con il bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2025, per l'intero esercizio di riferimento (per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025). La società Italcoppie GmbH è inclusa nel perimetro di rendicontazione unicamente per i dati sociali, in quanto il relativo impatto ambientale è stato valutato come non rilevante.

Informativa relativa ad aspetti specifici

Orizzonti temporali – Italcoppie definisce gli orizzonti temporali di medio periodo in linea con i propri obiettivi strategici di sostenibilità, coerentemente con quanto previsto dall'ESRS 1. In particolare, per breve periodo si intende il periodo di riferimento del bilancio, medio periodo fino a cinque anni e lungo periodo oltre i cinque anni.

Stime riguardanti la catena del valore – Le metriche oggetto di rendicontazione non comprendono dati stimati riguardanti la catena del valore.

Cause di incertezza nelle stime e nei risultati - Il processo di rendicontazione dei dati sulle performance ESG di alcune tematiche richiede il ricorso a stime da parte degli Amministratori. Le stime sono formulate sulla base dell'esperienza storica, di primarie ed autorevoli fonti esterne e mediante il ricorso a specialisti e consulenti esterni, nonché sulla base di altre informazioni ritenute ragionevoli nelle circostanze. L'eventuale ricorso a stime e le relative metodologie adottate sono direttamente richiamati nei diversi paragrafi relativi alla rendicontazione delle tematiche rilevanti, ai quali si rinvia per il relativo approfondimento.

Le metriche quantitative che sono oggetto di incertezza nelle stime e nei risultati si riferiscono in particolare alle seguenti tematiche e ambiti di rendicontazione:

Principali tematiche / ambiti di rendicontazione soggetti a stime (dati quantitativi)	Descrizione e impatto
ESRS E5 – Rifiuti	Alcune quantità di rifiuti sono oggetto di stima per la società Reckmann Impatto potenziale: basso
ESRS S1 – Forza lavoro propria	Ore lavorate stimate da Coel Industria de Sensores LTDA e Italcoppie GmbH Impatto potenziale: basso

Allo scopo di mitigare i rischi di errori in relazione ai dati stimati delle performance ESG, e con specifico riferimento a quelle caratterizzate da incertezza, sono previsti controlli interni e processi di convalida dei dati e informazioni rendicontate.

Modifiche nella redazione e nella presentazione delle informazioni – Per assicurare la coerenza e la comparabilità delle informazioni, ove ritenuto necessario per la correzione di eventuali errori o per tener conto della modifica nella metodologia di misurazione degli indicatori o nella natura dell'attività, i dati quantitativi presentati e relativi ai precedenti periodi possono essere ricalcolati e riesposti (restatement) rispetto a quanto pubblicato nel precedente esercizio. Le indicazioni, criteri di ricalcolo ed effetti vengono evidenziati nei corrispondenti capitoli e paragrafi.

Informative richieste da altre normative o da disposizioni in materia di rendicontazione di sostenibilità – Le informative integrative rispetto a quanto prescritto dagli ESRS, richieste da altre normative contenenti obblighi di

comunicazione di informazioni sulla sostenibilità o da disposizioni in materia di sostenibilità, vengono riportate nei capitoli e paragrafi inerenti alle relative tematiche.

Inclusione mediante riferimento – Non sono presenti inclusioni mediante riferimento, in quanto il presente Report di sostenibilità è redatto come documento separato rispetto alla Relazione sulla gestione al Bilancio di esercizio. Di conseguenza, tutte le informative sono riportate integralmente all'interno di tale Report, senza rinvii ad altre sezioni di documenti societari.

Strategia e modello di business

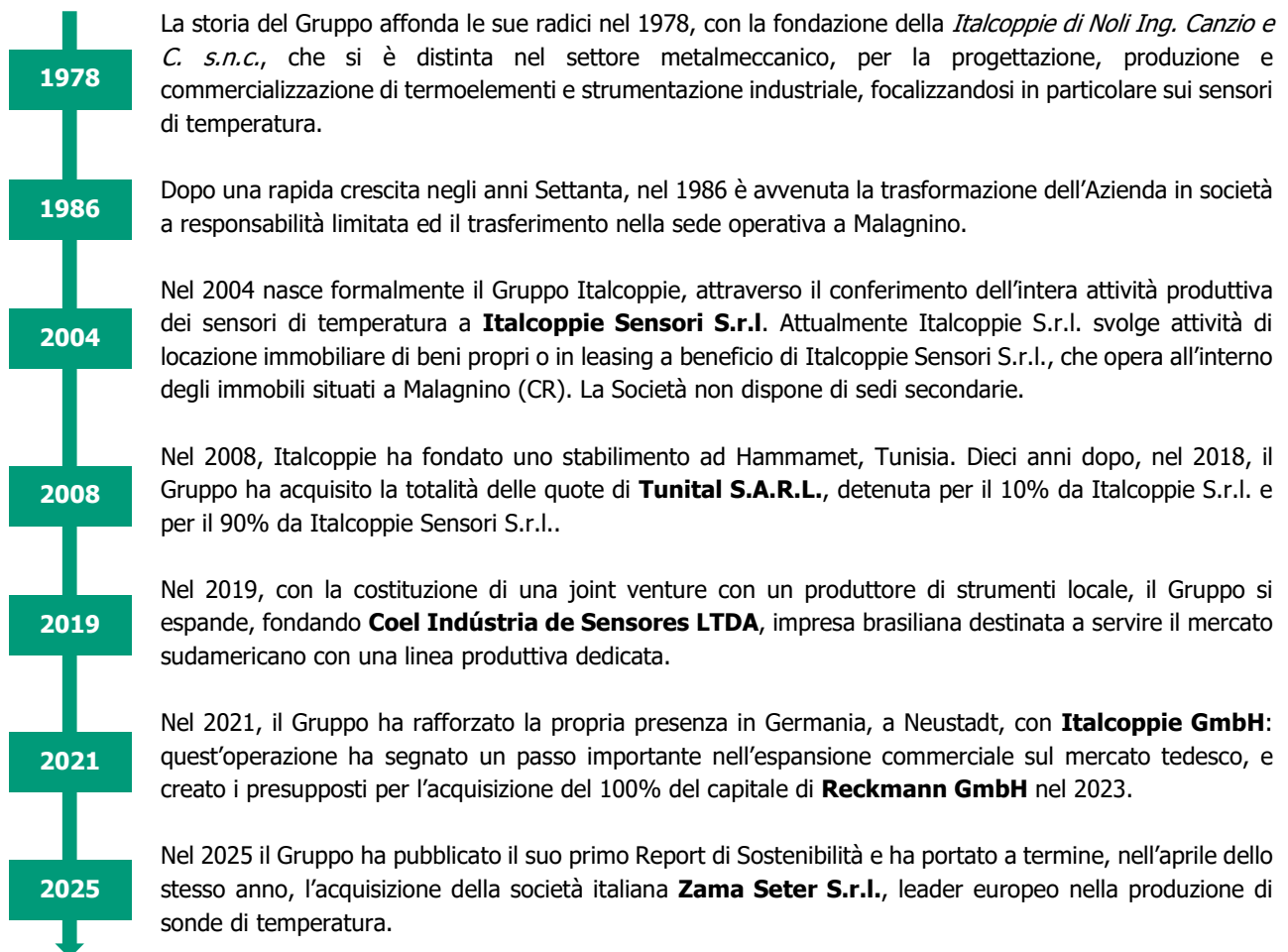
Il Gruppo Italcoppie

ESRS Standards

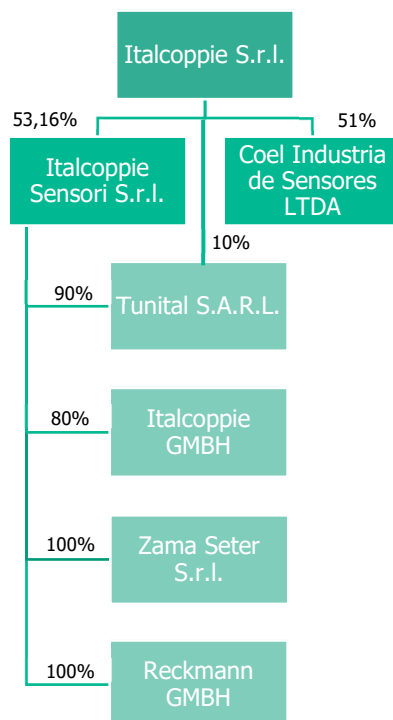
ESRS 2 SBM-1

Il Gruppo Italcoppie rappresenta una delle principali realtà di riferimento in Europa nella **progettazione e produzione di sensori di temperatura**, con una presenza produttiva consolidata in **Italia, Germania, Tunisia e Brasile**, oltre a una presenza commerciale anche in **Francia**. La struttura operativa del Gruppo permette di gestire in maniera flessibile ed efficiente produzioni tecnicamente complesse e volumi produttivi medio-grandi, rispondendo tempestivamente alle esigenze dei mercati in cui opera.

La sede legale della Capogruppo Italcoppie S.r.l. è sita in Via Amedeo Tonani 8, Malagnino (CR), Italia.



Ad oggi, Italcoppie si afferma tra i maggiori gruppi europei nel settore della sensoristica di temperatura, rafforzando al contempo la propria proiezione internazionale con una presenza produttiva e commerciale distribuita su tre continenti.



Italcoppie Sensori S.r.l.

Italcoppie Sensori S.r.l. (di seguito anche "Italcoppie Sensori") è specializzata nella progettazione, **produzione e commercializzazione di termoelementi e strumentazione industriale**, con un focus sulla realizzazione di sensori su misura e in serie medio-piccole. Grazie a una solida integrazione verticale, gestisce internamente l'intero ciclo produttivo.

Reckmann GmbH

Reckmann GmbH (di seguito anche "Reckmann") è attiva dal 1970, con una solida reputazione nella **produzione di sensori per applicazioni industriali complesse**, in particolare nei settori del vetro e dell'industria siderurgica.

Tunital S.A.R.L.

Tunital S.A.R.L. (di seguito anche "Tunital") è lo stabilimento del Gruppo con la più ampia presenza di manodopera ed è specializzata nella **produzione di sensori di temperatura e cablaggi (più o meno complessi) in serie** medio-grandi. Produce sensori su specifiche fornite da Italcoppie Sensori e Reckmann, dalle quali riceve le materie prime e a cui restituisce prodotti finiti e/o semilavorati.

Coel Industria de Sensores LTDA

Coel Indústria de Sensores LTDA (di seguito anche "Coel") opera in modo indipendente e si rivolge esclusivamente al mercato sudamericano. Si occupa della produzione di una **gamma mirata di sensori** per la refrigerazione professionale, lavorando in sinergia con il Gruppo e ricevendo supporto tecnico e forniture da Italcoppie Sensori.

Zama Seter S.r.l.

Zama Seter S.r.l., fondata nel 1985, è attiva nella produzione e commercializzazione di **termocoppie, termoresistenze e cavi** destinati a diversi settori industriali, tra cui automotive, ceramico e trattamenti termici, con una gamma di oltre 400.000 prodotti codificati.

Il settore: scenari, trend di mercato e quadro normativo

ESRS Standards	ESRS 2 SBM-1
----------------	--------------

Le attività del Gruppo Italcoppie si collocano all'interno del **settore della componentistica di automazione**, strategico per la transizione digitale ed ecologica. I sensori sono componenti essenziali in una vasta gamma di apparecchiature industriali e richiedono un elevato grado di personalizzazione in base ai diversi ambiti applicativi.

Nel 2025 il mercato dei sensori di temperatura ha rilevato un valore di 9,35 miliardi, con previsioni di crescita a 9,93 miliardi nel 2026 e un tasso medio di crescita annuo del 6,2% nel periodo 2026-2031. A livello geografico, l'area Asia-Pacifico nel 2025 è stata il principale mercato di riferimento, detenendo una quota del 44,7%, con stime che prevedono un tasso medio di crescita annuo del 7,05%, superiore dunque alla media del comparto globale.¹

La crescita del settore è sostenuta da trend tecnologici e normativi, che stanno rafforzando e ampliando gli ambiti applicativi dei sensori di temperatura:

Digitalizzazione degli impianti industriali

Richiesta crescente di veicoli elettrici

Infrastrutture 5G

Obblighi di tracciabilità termica

Nelle industrie di processo europee, la progressiva digitalizzazione degli impianti e l'integrazione di sensori wireless nei sistemi di controllo esistenti, in linea con gli obiettivi previsti dall'Industria 5.0 di efficienza energetica e di sicurezza dei lavoratori, stanno contribuendo ad accrescere la domanda di soluzioni di monitoraggio. Parallelamente, lo sviluppo della mobilità elettrica, delle infrastrutture 5G e dei data center, combinati all'impiego di componenti di potenza ad alta densità energetica, determinano un elevato stress termico, rendendo necessario il controllo puntuale delle temperature. Un ulteriore fattore che sostiene la crescita del mercato dei sensori di temperatura è il rispetto degli obblighi di tracciabilità termica, in particolare nei settori alimentare e farmaceutico, a cui viene imposto un controllo della temperatura lungo l'intera filiera al fine di garantire la qualità del prodotto, la sicurezza del consumatore finale e conseguentemente la riduzione degli sprechi.²

Il quadro normativo

Il Gruppo Italcoppie opera in un contesto regolamentare articolato, che coinvolge sia la normativa tecnica europea, sia le specifiche disposizioni locali nei Paesi in cui è presente. Eventuali aggiornamenti normativi o l'introduzione di nuove disposizioni applicabili ai prodotti del Gruppo possono influenzare le caratteristiche tecniche dei prodotti, richiedere l'adozione di nuovi standard di conformità e impattare sull'organizzazione delle attività produttive e commerciali.

Tra le normative europee più rilevanti per l'attività del Gruppo si segnalano il **Regolamento REACH**, che disciplina l'uso sicuro delle sostanze chimiche, e la **Direttiva RoHS**, che limita l'impiego di determinate sostanze pericolose nei dispositivi elettrici ed elettronici.

Le sedi sono sottoposte al **Regolamento (UE) 2019/1021**, che riguarda gli inquinanti organici persistenti (**POP**) e mira a proteggere la salute umana e l'ambiente vietando, eliminando o limitando la produzione, la commercializzazione e l'uso di tali sostanze, e alla normativa sui materiali a contatto con gli alimenti (**MOCA**), normata dal **Regolamento CE 1935/2004**, che garantisce la sicurezza dei prodotti destinati all'industria alimentare e delle bevande.

Al fine di poter garantire il rispetto di tali normative, le sedi del Gruppo sono soggette a sistemi di gestione che si declinano nella norma **UNI EN ISO 9001 - 8.5** e altri regolamenti (quali, ad esempio, la **Licenza Ambiental** e la **Licenza RLO** in Amazonia).

L'impegno di Italcoppie per lo sviluppo sostenibile

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-1



Nel definire il proprio contributo allo sviluppo sostenibile, il Gruppo Italcoppie si ispira ai principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (**SDGs – Sustainable Development Goals**) in essa contenuti.

Tenuto conto del proprio modello di business, delle attività e delle tematiche di sostenibilità rilevanti, il Gruppo Italcoppie ha individuato alcuni SDGs come prioritari in termini di impegno e contributo al relativo raggiungimento:

¹ Mordor Intelligence, *Analisi delle dimensioni e della quota di mercato dei sensori di temperatura - Tendenze di crescita e previsioni (2026-2031)* - <https://www.mordorintelligence.it/industry-reports/temperature-sensors-market-industry>

² *Ibidem*.

Energia pulita e accessibile

Il Gruppo si impegna a incrementare la quota di energie rinnovabili all'interno del proprio mix energetico e a promuovere l'efficienza energetica attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici presso i propri stabilimenti, la fornitura di energia certificata da Garanzia d'Origine e interventi infrastrutturali finalizzati a ottimizzare la gestione dei consumi. In tale ambito, la capacità installata da fonte fotovoltaica per società come Italcoppie Sensori passerà da 370 kW a 480 kW; inoltre, è in programma per il 2026 l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 106 kW.



Lavoro dignitoso e crescita economica

Il Gruppo Italcoppie promuove la crescita economica attraverso l'innovazione e l'aggiornamento tecnologico dei propri processi produttivi, anche attraverso la diffusione del proprio Codice etico. L'elevata specializzazione delle attività e lo sviluppo di soluzioni su misura ad alto valore aggiunto per settori tecnici e industriali rappresentano i principali fattori di competitività. Questo percorso di sviluppo si accompagna alla piena tutela dei diritti dei lavoratori, garantita attraverso ambienti di lavoro sicuri, programmi di formazione continua e iniziative di coinvolgimento attivo volti a promuovere il lavoro dignitoso.



Imprese, innovazione e infrastrutture

Il Gruppo Italcoppie si impegna a modernizzare i propri impianti e processi produttivi attraverso investimenti in tecnologie più efficienti e a minore impatto ambientale. In linea con il principio di sostenibilità industriale, sono state adottate misure quali la sostituzione di macchinari ad alto assorbimento energetico e l'analisi sistematica dei consumi per individuare opportunità di ottimizzazione. Tali azioni riflettono l'obiettivo di ridurre l'impronta ambientale del Gruppo attraverso l'ammodernamento delle infrastrutture industriali.



Consumo e produzione responsabili

Il Gruppo Italcoppie adotta un approccio integrato al consumo e alla produzione responsabili, promuovendo l'uso efficiente delle risorse naturali, la gestione sicura delle sostanze chimiche e la riduzione dei rifiuti. Tra le iniziative implementate figurano l'aumento della quota di materiali riciclati e riutilizzabili negli imballaggi, la digitalizzazione dei flussi interni per ridurre l'impiego di carta. In ambito chimico, il Gruppo ha avviato progetti per sostituire sostanze pericolose, nel rispetto delle normative vigenti. Sul fronte rifiuti, sono state adottate etichette per lo smaltimento corretto degli imballaggi ed è stato adottato il sistema RENTRI per rafforzare la tracciabilità dei flussi.



Lotta contro il cambiamento climatico

I cambiamenti climatici sono integrati nelle politiche e nelle procedure delle Società del Gruppo Italcoppie, con l'obiettivo di contribuire alla mitigazione degli stessi. In quanto produttore di sensori di temperatura, Italcoppie si impegna a supportare i propri clienti per realizzare prodotti in grado di sfruttare l'energia in modo più efficiente.



Modello di business

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-1

I prodotti e servizi

I prodotti realizzati

Il Gruppo Italcoppie realizza prodotti per un vasto numero di settori applicativi. I prodotti del Gruppo riguardano principalmente cablaggio e sensori di temperatura, che possono essere raggruppati nelle seguenti macrocategorie:

Prodotti
standardizzati per
l'industria leggera

Prodotti **O.E.M.** (Original
Equipment Manufacturer)
integrati in macchine per
utilizzo industriale e
professionale

Prodotti
personalizzati per
l'industria pesante

Prodotti per settore
Ho.Re.Ca.

Cablaggi per
sistemi di
refrigerazione,
HVAC e datacenter

I servizi erogati

Servizi di riparazione e ammodernamento

Il Gruppo Italcoppie offre un servizio di **riparazione e fornitura di ricambi**, indipendente dal produttore, e si occupa dell'**ammodernamento di impianti esistenti** e della **progettazione di nuovi impianti**.

Servizi di co-progettazione e sviluppo

Il Gruppo Italcoppie offre **servizi** avanzati di **co-progettazione** e **sviluppo**, supportando da oltre quarant'anni le imprese dell'industria tecnica. L'esperienza consolidata nella misurazione della temperatura consente al Gruppo di affiancare i propri

clienti nella realizzazione di soluzioni personalizzate per numerose applicazioni, tra cui medicali, farmaceutiche, elettrodomestici, macchine professionali per il caffè, armadietti e stampaggio a iniezione.

Servizi di taratura

Il Gruppo offre **servizi di calibrazione** di sensori e strumenti per la misura della temperatura, anche in sede dai clienti, grazie a una consolidata esperienza nel settore. Le attività sono svolte in un laboratorio dedicato, accreditato secondo la norma DIN EN ISO/IEC 17025.

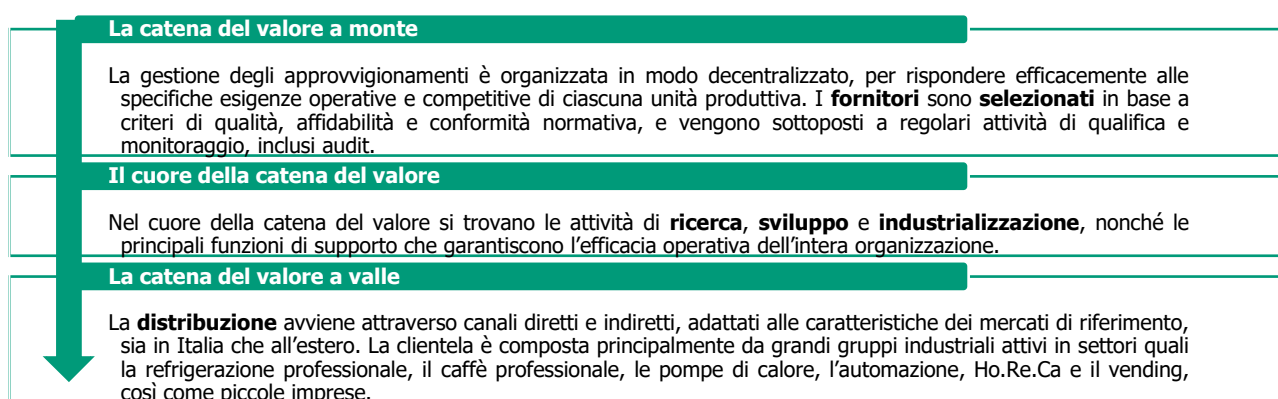
Il processo produttivo

Il processo produttivo delle Società del Gruppo Italcoppie segue procedure definite in conformità con i rigorosi standard del sistema di gestione per la qualità certificato **UNI EN ISO 9001**. Con riferimento a Zama Seter, è stato avviato un percorso di progressivo allineamento ai medesimi standard e alle relative procedure gestionali. Per Italcoppie Sensori (sede di Malagnino), Reckmann e Tunital tali attività sono regolate anche dai requisiti previsti dal sistema di gestione ambientale certificato **UNI EN ISO 14001**.



La catena del valore

I prodotti realizzati dal Gruppo Italcoppie si inseriscono all'interno di **filieri produttive complesse**, contribuendo al controllo, all'efficienza e alla sicurezza dei processi industriali dei clienti attraverso la progettazione e produzione di sensori di temperatura ad alte prestazioni. Per garantire tale livello di affidabilità e personalizzazione, il Gruppo si avvale di una **catena del valore strutturata e integrata**, che comprende tutte le principali attività necessarie alla progettazione, realizzazione e commercializzazione dei sensori di temperatura. Il modello operativo adottato combina il presidio diretto delle fasi critiche del processo produttivo, una gestione interna delle attività strategiche e una rete di relazioni consolidate con clienti e fornitori, distribuiti su scala nazionale e internazionale.



La catena produttiva e distributiva del Gruppo Italcoppie si sviluppa attraverso gli stabilimenti delle diverse Società del Gruppo, con l'obiettivo di valorizzarne le **specificità tecniche** e il vantaggio competitivo.

I prodotti possono essere **realizzati** interamente presso Italcoppie Sensori, Reckmann, Zama Seter, Coel e Tunital. Quest'ultima opera prevalentemente come **terzista**, ricevendo materie prime, semilavorati o specifiche tecniche da un'altra società del Gruppo e occupandosi di una o più fasi del processo produttivo e delle attività di collaudo.

Gli **acquisti** delle materie prime vengono gestiti da Italcoppie Sensori, Zama Seter e Reckmann con la prospettiva di sviluppare progressivamente una gestione coordinata a livello di Gruppo, finalizzata all'ottimizzazione dei costi e dei tempi di consegna.

Coel si approvvigiona prevalentemente da Italcoppie Sensori, integrando ove necessario gli acquisti attraverso fornitori presenti sul mercato locale.

In linea generale, Italcoppie Sensori provvede con cadenza settimanale all'invio delle materie prime a Tunital, che organizza la produzione sulla base degli invii, mentre le decisioni di carattere strategico vengono condivise a livello centrale.

I fornitori

Il Gruppo Italcoppie seleziona e collabora con fornitori in grado di garantire **elevati standard qualitativi, continuità operativa** e rispetto delle normative specifiche. Privilegia **rapporti di lungo periodo** con partner consolidati, capaci di assicurare un'integrazione efficiente nella catena del valore.

La rete di fornitura è prevalentemente europea, soprattutto italiana e tedesca, mentre i fornitori extraeuropei sono coinvolti per componenti non reperibili sul mercato locale, selezionati in base al rapporto qualità/prezzo offerto. Questa strategia mira a garantire qualità, alla sicurezza delle forniture e alla riduzione del rischio logistico e geopolitico.

Gli acquisti seguono procedure strutturate, basate su criteri condivisi e monitoraggio delle prestazioni. I fornitori sono valutati e aggiornati periodicamente, con eventuali azioni correttive in caso di criticità, e operano nel rispetto di un **codice di condotta**.

I clienti

Il portafoglio clienti del Gruppo Italcoppie è composto prevalentemente da **grandi gruppi industriali** italiani ed europei operanti in diversi settori produttivi, oltre che da **rivenditori e distributori** specializzati. La relazione con i clienti è spesso di lungo periodo e caratterizzata da una stretta collaborazione tecnica, che consente di sviluppare soluzioni personalizzate.

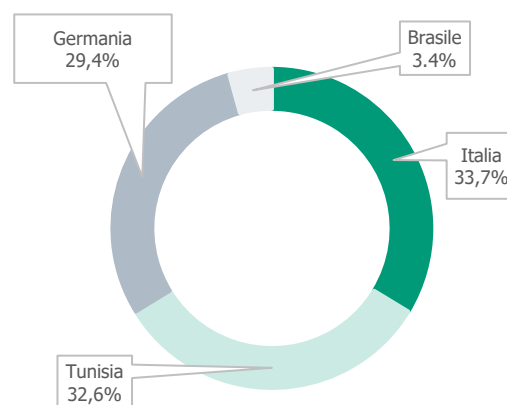
I sensori di temperatura prodotti dal Gruppo sono componenti critici all'interno di apparecchiature destinate a oltre 4.000 applicazioni. Risultano particolarmente significativi i seguenti **ambiti applicativi**:

- **refrigerazione** e climatizzazione industriale;
- **settori tecnici e industriali** ad alto contenuto tecnologico (automazione, sensoristica, vetro, acciaieria e fonderia, strumentazione e stampaggio industriale);
- settore alimentare (che include le attività di servizi Ho.Re.Ca e di **preparazione del caffè**), che includono diversi clienti attivi sia in Italia sia all'estero.

Geograficamente, a livello di Gruppo, il mercato di riferimento principale è quello tedesco, seguito da quello italiano, francese, brasiliano e cinese. Le vendite vengono gestite attraverso canali diretti e indiretti, a seconda delle aree geografiche e dei volumi trattati.

I dipendenti

Al 31 dicembre 2025 il numero di dipendenti del Gruppo Italcoppie è di **513 unità**. La distribuzione territoriale dei dipendenti del Gruppo vede il 33,7% degli stessi in Italia, il 32,6% in Tunisia, il 29,4% in Germania e il restante 4,3% in Brasile.



Gli stakeholder: interessi e aspettative

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-2

Gli stakeholder rappresentano gli individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa o che potrebbero essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività della stessa.

L'identificazione e la gestione degli stakeholder consentono di comprendere al meglio le esigenze, le aspettative e le preoccupazioni delle parti interessate, e di sviluppare relazioni basate sulla fiducia e sulla reciproca comprensione. Questo può aiutare ad accrescere l'apprezzamento, a ridurre i rischi reputazionali e a creare valore condiviso per tutti gli stakeholder coinvolti.

Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire un'adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Principali stakeholder di Italcoppie

Gli stakeholder del Gruppo Italcoppie sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza, del modello di business, della rete relazionale e della distribuzione geografica del Gruppo. Nel processo di individuazione delle tematiche materiali, sono stati presi in considerazione gli interessi degli stakeholder che sono o potrebbero essere influenzati dalle attività del Gruppo.

Tra i principali stakeholder del Gruppo Italcoppie rientrano i dipendenti, i clienti, i fornitori di beni e servizi, gli istituti di formazione, le comunità locali, le autorità, le banche ed i finanziatori e gli enti certificatori.

Il Gruppo valorizza il coinvolgimento attivo dei propri stakeholder attraverso diverse modalità con frequenza periodica. La tabella seguente mostra i principali portatori di interesse e le relative attività di coinvolgimento.

Stakeholder	Attività di coinvolgimento
Dipendenti	Attività di formazione – Iniziative di welfare aziendale (es. buoni pasto, smart working, iniziative di sostegno sociale) – Coinvolgimento nel piano di valutazione della performance – Interazioni attraverso l'Ufficio Personale e rappresentanti dei lavoratori – Indagini di clima aziendale
Clienti	Visite/audit dei clienti relative alla gestione di processo e di prodotto – Rating fornitori – Interazioni con l'Ufficio Tecnico-Commerciale – Progetti di ricerca e sviluppo – Riunioni
Fornitori (beni e servizi)	Audit qualità, salute e sicurezza – Interazioni con l'Ufficio Acquisti – Recepimento del Codice di Condotta Fornitori
Istituti di formazione (scuole, università)	Collaborazioni volte alla preparazione di tesi di ricerca – Tirocinio curriculare – Organizzazione di eventi di presentazione del Gruppo
Comunità locale	Partecipazione ad attività filantropiche
Autorità	Invio e scambio di comunicazioni per adempimento a normative
Banche / finanziatori	Attività di carattere economico-sociale volte a finanziamento di progetti di sviluppo
Enti certificatori	Audit sistemi qualità, ambiente, ATEX

Adesioni a partnership e membership

Italcoppie aderisce all'**Associazione Industriali della Provincia di Cremona**, l'organizzazione territoriale di Confindustria che rappresenta e tutela le imprese manifatturiere, dei servizi e dell'industria operanti sul territorio cremonese. L'Associazione promuove lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo locale, offrendo alle imprese associate supporto in ambito sindacale, formativo, legale, ambientale e in materia di sicurezza. Italcoppie partecipa attivamente alle iniziative promosse dall'ente, contribuendo al dialogo tra imprese e istituzioni e sostenendo lo sviluppo del tessuto industriale del territorio.



Progetti per il sociale

Italcoppie dimostra il proprio impegno verso il territorio e la comunità locale sostenendo eventi e iniziative attraverso sponsorizzazioni e contributi. Nel corso del biennio, il Gruppo ha supportato realtà sociali, sportive e culturali mediante donazioni e sponsorizzazioni, contribuendo a creare:

- progetti di inclusione a favore di bambini e ragazzi con autismo e disabilità, anche di carattere ricreativo e sportivo;
- collaborazioni con le università, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione nella mobilità elettrica e offrire agli studenti l'opportunità di applicare le competenze acquisite durante il percorso accademico;
- iniziative di sostegno alle società sportive del territorio, rafforzando il legame con la comunità locale.

Collaborazioni con le Università

Il Gruppo Italcoppie intrattiene rapporti consolidati con istituzioni universitarie quali **l'Università degli Studi di Brescia** e il **Politecnico di Milano**, favorendo il dialogo tra il mondo della ricerca e l'industria. Le collaborazioni si concretizzano

principalmente attraverso tirocini curriculari della durata di sei mesi, avviati a seguito della sottoscrizione di specifici accordi con l'università.

Gli studenti coinvolti, spesso impegnati nello sviluppo di tesi sperimentali, vengono supportati da un piano formativo concordato con il docente universitario e sono affiancati da personale esperto interno. Italcoppie garantisce ai tesisti la copertura assicurativa e l'accesso a strumentazioni avanzate, tra cui macchinari per la prototipazione come stampanti 3D.

Governance della sostenibilità

Modello di governance e organi societari

ESRS Standards	ESRS 2 GOV-1
----------------	--------------

La struttura di corporate governance adottata dal Gruppo Italcoppie è fondata sul modello organizzativo **tradizionale** e si compone dei seguenti organi sociali:

Assemblea dei Soci	Decisioni sugli atti di governo della Società, secondo quanto previsto dalla legge e dallo Statuto
Consiglio di Amministrazione	Gestione dell'impresa, definizione delle strategie aziendali e controllo sull'attuazione degli obiettivi
Società di Revisione	Attività di revisione contabile e giudizio sul bilancio, ai sensi di legge e di Statuto
Sindaco Unico	Funzione di controllo e vigilanza della regolarità gestionale e giuridica

La revisione legale è affidata ad Audirevi S.p.A., con durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Italcoppie S.r.l. è stato nominato nel gennaio 2006 e rimane in carica fino a eventuale revoca. È composto da 4 membri, di cui il 25% è non esecutivo. Di seguito viene riportata la composizione e la diversità dei membri degli organi del Consiglio di amministrazione:

Consiglio di Amministrazione – Diversità (genere – classi di età)					
Donne		Uomini		Totale	
Nr 1	25%	Nr 3	75%	Nr 4	100%
Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50 anni	
Nr -	-%	Nr -	-%	Nr 4	100%

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo preposto alla guida strategica e alla supervisione dell'andamento economico della Società, con il compito di definire gli indirizzi di sviluppo, monitorarne l'attuazione e promuovere una governance responsabile. È investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari per il raggiungimento degli scopi sociali, ad eccezione di quelli riservati per legge all'Assemblea dei Soci e ha la possibilità di delegare specifiche funzioni a direttori o procuratori, e di trasferire la sede sociale all'interno dello stesso comune. La rappresentanza legale della Società è attribuita al Presidente e ai singoli consiglieri, nonché agli eventuali amministratori delegati e procuratori, secondo le modalità stabilite al momento della nomina. I componenti del Consiglio appartengono al nucleo familiare fondatore della Società, elemento che garantisce continuità nella visione strategica e profonda conoscenza del contesto aziendale.

Conflitti di interesse

Il Gruppo Italcoppie promuove una cultura aziendale fondata sulla trasparenza, l'integrità e la responsabilità individuale. In questo contesto, il Codice di condotta ed etica aziendale stabilisce il divieto per i dipendenti di trovarsi in situazioni in cui i propri interessi personali o finanziari possano entrare in conflitto con quelli del Gruppo. È previsto l'obbligo di segnalare eventuali conflitti al proprio responsabile, anche nel caso in cui sussista solo un rischio potenziale o apparente. Il Codice disciplina al contempo, l'accettazione e la concessione di regali o inviti, l'assunzione di incarichi esterni, la partecipazione in società terze e la gestione dei rapporti con familiari in ambito contrattuale, imponendo obblighi di informazione e autorizzazione preventiva. Attraverso queste misure, la Società mira a prevenire comportamenti non etici e a tutelare la propria reputazione e affidabilità nei confronti di clienti, fornitori e stakeholder.

Criteri e processi di nomina

La nomina dell'organo amministrativo è disciplinata dallo statuto sociale, che prevede la possibilità per l'assemblea dei soci di attribuire la funzione gestionale a un Amministratore Unico, a un Consiglio di Amministrazione (composto da due a sette membri), oppure a una pluralità di amministratori con poteri esercitati congiuntamente o disgiuntamente. La scelta della configurazione organizzativa e la relativa nomina avvengono su decisione dell'assemblea in sede ordinaria.

La durata dell'incarico è stabilita di volta in volta al momento della nomina; in assenza di una specifica determinazione, essa si intende coincidente con la durata della Società. Gli amministratori sono sempre rieleggibili.

Sindaci, membri, organi di controllo

Sindaci, membri, organi di controllo	
Lorenza Grezzi	Sindaca Esecutivo e non indipendente
Audirevi S.p.A.	Società di revisione Esecutivo e non indipendente

Governance della sostenibilità

ESRS Standards	ESRS 2 GOV-1, GOV-2
----------------	---------------------

Il processo di rendicontazione di sostenibilità

Una governance efficace e responsabile richiede che gli organi di amministrazione, direzione e controllo siano pienamente informati sugli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti per l'azienda, nonché sull'avanzamento delle attività legate al dovere di diligenza, alle politiche, alle azioni intraprese, alle metriche adottate e agli obiettivi stabiliti. Questa gestione integrata rappresenta un elemento chiave per guidare strategicamente il Gruppo Italcoppie e consolidare il suo impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Le tematiche di sostenibilità sono gestite a livello centrale e di alto profilo dalle funzioni Direzione e Gestione Ambientale, supportate operativamente dai rispettivi riporti funzionali presenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo è attivo. La gestione della governance in materia di sostenibilità nel Gruppo si inserisce all'interno del più ampio sistema di Corporate Governance. Il monitoraggio e la gestione delle tematiche ESG coinvolgono specificamente le seguenti funzioni e organi:

Consiglio di Amministrazione	Svolge un ruolo chiave nella definizione, nell'aggiornamento della strategia di sostenibilità, identificando obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile e monitorando i processi di gestione delle tematiche ESG
Funzione HSE	Responsabile del sistema di gestione della qualità e dell'ambiente e della sicurezza negli ambienti di lavoro. Funzione delegata alla tutela e salvaguardia dell'ambiente secondo normativa vigente nei singoli Paesi
Funzione HR	Responsabile della gestione dei rapporti di lavoro, delle attività di selezione e formazione, nonché delle politiche retributive
Funzione Acquisti	Responsabile della gestione della catena di fornitura e degli approvvigionamenti
Funzione Finance	Responsabile delle attività di rendicontazione

Le funzioni sopra citate svolgono un ruolo cruciale nella definizione, attuazione e supervisione dei meccanismi di governance necessari per monitorare, gestire e regolare gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. Tali funzioni garantiscono l'integrazione continua e coerente dei principi ESG (ambientali, sociali e di governance) all'interno della strategia aziendale, assicurando che tali aspetti siano considerati nei processi decisionali e che eventuali questioni emergenti vengano affrontate con prontezza ed efficacia. I responsabili di funzione sono anche incaricati di definire e approvare gli obiettivi relativi agli impatti, rischi e opportunità rilevanti. Gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, insieme agli obiettivi associati alle diverse funzioni aziendali, sono descritti nel capitolo [Temi rilevanti](#).

Struttura organizzativa e responsabilità

La struttura organizzativa di Italcoppie S.r.l. è stata sviluppata per garantire un'efficace gestione operativa e il presidio dei principali processi aziendali, assicurando coordinamento tra le funzioni centrali e le aree operative. L'organizzazione prevede per ogni plant:

- Una funzione di **Direzione centrale**, con responsabilità di indirizzo strategico e coordinamento trasversale delle funzioni aziendali;
- Varie **funzioni specialistiche** (quali Sistema Qualità e Ambiente, Risorse Umane, ICT, Operations, Ufficio Tecnico e Amministrazione), finalizzate a garantire l'efficienza organizzativa;
- Un'**articolazione di altre funzioni** che coprono settori chiave quali Acquisti, Commerciale, Produzione, Logistica e Manutenzione.

Temi rilevanti

Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti

L'informativa compresa nel paragrafo ha l'obiettivo di fornire le informazioni necessarie al fine di comprendere, da parte di tutti gli stakeholder, il processo attraverso il quale sono stati individuati gli **impatti**, i **rischi** e le **opportunità** e ne è stata valutata la rilevanza e, di conseguenza, le informazioni incluse nel Report di sostenibilità.

I temi rilevanti secondo gli ESRS

Gli European Sustainability Reporting Standards - ESRS stabiliscono che i temi rilevanti (IRO Impact Risk Opportunities) vengano identificati e valutati dal punto di vista della rilevanza dell'impatto, della rilevanza finanziaria o da entrambe (in materia ambientale, sociale e di governance).

- **Impact Materiality** – Impatti significativi, effettivi o potenziali, su persone e ambiente, direttamente connessi alle attività, prodotti e servizi di un'impresa.
- **Financial Materiality** – rischi e opportunità di sostenibilità che possono influenzare il valore dell'impresa (in termini di effetti finanziari).

Gli impatti, rischi e opportunità comprendono anche quelli che sorgono o possono sorgere nell'ambito delle relazioni di business dirette e indirette nella catena del valore (attività/settori, aree geografiche, operazioni, fornitori, clienti, altre relazioni, dove esiste la probabilità che si generino / esistano IRO rilevanti).

Processo e metodologia di Materiality Assessment

Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi, opportunità rilevanti prevede le seguenti fasi:

- Comprensione del contesto;
- Individuazione IRO effettivi e potenziali;
- Valutazione e determinazione IRO rilevanti.

Comprensione del contesto

Il contesto di riferimento è riferito a quanto descritto nei precedenti paragrafi relativamente all'informativa di carattere generale in materia di strategia, modello di business e catena del valore e relazioni con gli stakeholder e sottostanti relazioni commerciali e contesto di sostenibilità.

Individuazione IRO effettivi e potenziali

Il processo di individuazione degli IRO (temi rilevanti) effettivi e potenziali su persone e ambiente è stato condotto secondo una metodologia che ha comportato l'analisi di fonti esterne, fonti interne, tenuto conto del confronto e ascolto degli stakeholder, integrato con un'analisi specifica dei rischi e delle opportunità, come richiesto dagli ESRS.

L'analisi ha tenuto conto delle caratteristiche delle attività e del modello di business, dei rapporti commerciali, geografie o altri fattori che comportano un rischio maggiormente elevato di impatti negativi. Come già specificato, sono stati considerati gli impatti generati direttamente attraverso le proprie attività o in conseguenza dei rapporti commerciali ed ha preso in considerazione le relazioni e consultazioni degli stakeholder, per comprendere in che modo potrebbero subire gli impatti. Le opinioni e valutazioni di esperti esterni sono stati indirettamente considerati attraverso le diverse fonti esterne analizzate.

L'analisi si basa su un'integrazione di fonti esterne e interne. Tra le **fonti esterne** rientrano linee guida e report di organizzazioni internazionali (come World Economic Forum, OCSE, ONU, ILO, e altri), insieme a studi di settore e benchmark delle best practice di settore per inquadrare rischi, opportunità, obiettivi e azioni.

Le **fonti interne** comprendono invece l'analisi della documentazione e sistemi di gestione a livello di Gruppo, tra cui politiche (ambientale, qualità, salute e sicurezza), codici di condotta, indicatori non finanziari e certificazioni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025), che supportano il monitoraggio delle performance e il rispetto delle normative vigenti.

Valutazione e determinazione IRO rilevanti

La valutazione dei temi rilevanti (IRO rilevanti) ha previsto, in sintesi, quanto segue:

Analisi qualitativa	Identificazione e approfondimento dei possibili IRO Impatti, Rischi e Opportunità rilevanti rispetto alle tematiche emerse dalla fase di identificazione dei potenziali temi rilevanti.
Caratteristiche IRO Impatti, Rischi e Opportunità	Caratterizzazione di Impatti, Rischi e Opportunità in analisi Caratteristiche Impatti ▪ Effettivo / Potenziale ▪ Positivo / Negativo ▪ Breve / medio / lungo termine ▪ Da operazioni proprie / Lungo la catena del valore Caratteristiche Rischi/Opportunità ▪ Breve / medio / lungo termine ▪ Da operazioni proprie / Lungo la catena del valore
Analisi quantitativa	Valutazione rilevanza degli impatti: rilevanza secondo criteri di gravità e probabilità di accadimento. La gravità si basa sulla scala, ambito e il carattere irrimediabile degli impatti negativi. Sono state a tale scopo fissate delle soglie quantitative e/o qualitative. Valutazione rischi e opportunità: rilevanza rispetto a probabilità di accadimento e magnitudo potenziale. In tale ambito, ed in modo coerente rispetto alla valutazione degli impatti, sono state fissate soglie prevalentemente qualitative per la valutazione degli effetti finanziari relativi alle tematiche di sostenibilità (performance economica, situazione finanziaria, flussi di cassa e accesso ai finanziamenti).

I temi rilevanti

ESRS Standards	ESRS 2 SBM-3
----------------	--------------

L'analisi di doppia rilevanza (**Double Materiality Assessment – Analisi di doppia rilevanza** nella traduzione italiana degli ESRS), nel contesto di reportistica di sostenibilità, è essenziale per valutare e comprendere l'impatto delle attività del Gruppo Italcoppie su ambiente e società e i rischi e opportunità finanziari sottostanti le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). L'approccio considera sia gli impatti, classificati come attuali o potenziali, positivi o negativi, che Italcoppie può generare sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio o lungo termine (rilevanza di impatto), sia l'influenza dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) sulla performance finanziaria e la resilienza del Gruppo (rilevanza finanziaria). L'introduzione dello standard europeo ESRS ha favorito l'identificazione di rischi e opportunità ESG rilevanti, che integrano i risultati dell'analisi di impatto e che riflettono una maggiore consapevolezza e attenzione verso l'impatto finanziario potenziale di questi fattori ed una loro valutazione coerente e integrata.

Le informazioni analitiche relativamente a impatti, rischi e opportunità riferite ai singoli temi rilevanti sono riportate nei corrispondenti paragrafi, dove i temi vengono trattati (ESRS tematico). Negli schemi di seguito presentati è richiamata una sintesi di tali informazioni descrittive.

Temi rilevanti (IRO)	Descrizione tema [Impatti Rischi Opportunità]	Caratteristiche [Impatti Rischi Opportunità]
Temi ambientali		
E1 Cambiamenti climatici		
Energia	<u>Impatti</u> Consumo di energia per le attività del Gruppo, quali l'energia elettrica per l'illuminazione e la produzione, carburanti per i veicoli aziendali e gas naturale per il riscaldamento degli ambienti	Effettivo
		Negativo
	<u>Rischi</u> Rischio di transizione di mercato connesso all'aumento del costo o alla scarsa disponibilità delle fonti energetiche necessarie al funzionamento dell'attività, che può generare costi operativi più elevati e compromettere l'operatività	Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Mitigazione dei cambiamenti climatici	<u>Impatti</u> Emissioni di gas a effetto serra dirette (Scope 1) e indirette (GHG Scope 2) con conseguenti impatti sui cambiamenti climatici	Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
E2 Inquinamento		
Sostanze preoccupanti	<u>Impatti</u> Utilizzo di sostanze preoccupanti nei processi produttivi, quali diisocianati, composti a base di zinco e nichel, che possono avere un impatto negativo sull'ambiente, a livello di	Effettivo
		Negativo
		Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie

	inquinamento e smaltimento, e sulla salute e sicurezza dei lavoratori	
E5 Economia circolare		
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatti	Effettivo
	Utilizzo delle materie prime e materiali impiegati nei processi produttivi e agli imballaggi dei prodotti in entrata	Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Rischi	Rischio di mercato connesso all'aumento potenziale dei costi di approvvigionamento	Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte
	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Impatti
Deflusso di risorse non recuperabili associato alla produzione e commercializzazione di sonde e sensori di temperatura		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Rischi	Rischio normativo connesso all'evoluzione del quadro normativo europeo in materia di ecodesign, circolarità dei prodotti e packaging, che potrebbe comportare costi di adeguamento per garantire la conformità a requisiti stringenti	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore – a monte
	Rifiuti	Impatti
Generazione di rifiuti, in particolare metallici e plastici, derivanti dai processi produttivi e di lavorazione dei materiali, con conseguenti pressioni ambientali associate alla gestione, allo smaltimento e al trattamento dei residui		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Temi sociali		
S1 Forza lavoro propria		
Condizioni di lavoro • Occupazione sicura • Salari adeguati • Dialogo sociale • Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori • Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi • Equilibrio tra vita professionale e vita privata • Salute e sicurezza	Impatti	Effettivo
	Attrazione di talenti, sviluppo dell'occupazione e creazione di un ambiente di lavoro sereno e di qualità per aumentare il benessere dei lavoratori, offrendo salari adeguati, condizioni lavorative sicure e in linea con la contrattazione collettiva di riferimento, tutelando il loro rapporto tra lavoro e vita privata, e garantendo loro possibilità di dialogo sociale e libertà di associazione	Positivo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie
Rischi	Rischio operativo connesso alla difficoltà di attrarre e trattenere personale qualificato, che può generare effetti negativi sulla produttività e sulla motivazione dei dipendenti, oltre ad aumentare i costi legati al turnover	Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti • Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore • Occupazione e inclusione delle persone con disabilità • Diversità • Formazione e sviluppo delle competenze	Impatti
Creazione di un ambiente di lavoro e di un modello lavorativo che rispetti e valorizzi la diversità, senza discriminazioni, inclusivo, e che garantisca la pari opportunità e l'equità di trattamento		Positivo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie
Altri diritti connessi al lavoro • Lavoro minorile • Lavoro forzato	Impatti	Effettivo
	Creazione di un ambiente di lavoro che garantisca il rispetto dei diritti umani e rifiuti il ricorso a lavoro minorile e/o forzato	Positivo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie
S2 Lavoratori nella catena del valore		
Condizioni di lavoro • Occupazione sicura • Salari adeguati	Impatti	Potenziale
	Condizioni di lavoro della filiera di produzione che generano un impatto potenzialmente negativo sui diritti umani e sugli altri	Negativo
		Breve – Medio termine

- Equilibrio tra vita professionale e vita privata - Salute e sicurezza	diritti delle persone (orario di lavoro – salari inadeguati – equilibrio tra vita professionale e privata – salute e sicurezza)	Lungo la catena del valore - a monte e a valle
	<u>Rischi</u> Rischio reputazionale e legale connesso a sanzioni derivanti dal possibile mancato monitoraggio del rispetto dei diritti dei lavoratori lungo la catena del valore	Breve-Medio termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
Parità di trattamento e di opportunità - Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore - Formazione e sviluppo delle competenze - Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro - Diversità	<u>Impatti</u> Circostanze e ambienti di lavoro in cui non vengano garantite la parità trattamento e la pari opportunità (diritti umani)	Potenziale
		Negativo
		Breve – Medio termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
	<u>Rischi</u> Rischio legale e di mercato derivante da episodi di discriminazione tra i lavoratori lungo l'intera catena del valore, con conseguenze quali contenziosi, sanzioni normative e perdita di fiducia da parte degli stakeholder	Breve-Medio termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
Altri diritti connessi al lavoro - Lavoro minorile - Lavoro forzato	<u>Impatti</u> Mancata garanzia della tutela dei diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro che escludono ogni forma di lavoro forzato e minorile	Potenziale
		Negativo
		Breve – Medio termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
S4 Consumatori e utilizzatori finali		
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali Riservatezza	<u>Impatti</u> Potenziali attacchi informatici o violazioni dei dati (data breach) potrebbero compromettere la sicurezza delle informazioni sensibili dei clienti	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali - Salute e sicurezza - Sicurezza della persona	<u>Impatti</u> Potenziale mancato rispetto degli standard qualitativi dei prodotti realizzati dal Gruppo	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore – a valle
	<u>Rischi</u> Rischio legale connesso alla non conformità ai requisiti normativi in materia di sicurezza e garanzia della qualità dei prodotti commercializzati, che può comportare esposizioni giuridiche, sanzioni e danni economici per il Gruppo	Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore – a valle
Temi di governance		
G1 Condotta delle imprese		
Corruzione attiva e passiva - Prevenzione e individuazione compresa la formazione - Incidenti	<u>Impatti</u> Possibili eventi di corruzione attiva e passiva lungo la catena dal valore	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	<u>Impatti</u> Gestione non corretta della catena di fornitura / mancata selezione e qualifica dei fornitori nel rispetto di standard ambientali e sociali, tutela dei diritti umani e pratiche di lavoro	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte
Protezione degli informatori	<u>Impatti</u> Mancata protezione degli informatori che utilizzano i sistemi di segnalazione anonima messi a disposizione dal Gruppo	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio termine
		Da operazioni proprie

I temi materiali e la rendicontazione ESRS

ESRS Standards

ESRS 2 IRO-2

In **Allegato 1** al Report di sostenibilità viene presentato un Indice, al quale si rinvia, nel quale viene riepilogata l'informativa presentata nel documento (Obblighi di informativa) in base ai risultati dell'analisi di rilevanza.

Le informazioni rilevanti per il Gruppo Italcoppie che verranno presentate nei successivi capitoli sono state definite rispetto agli impatti, rischi e opportunità identificati con il processo di Doppia rilevanza.

Politiche adottate per la gestione delle tematiche di sostenibilità rilevanti

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-P

Le politiche, azioni, metriche e obiettivi volti a prevenire, mitigare e correggere gli impatti rilevanti effettivi e potenziali, ad affrontare i rischi rilevanti e/o a perseguire opportunità rilevanti (gestione temi rilevanti) sono approfonditi nei paragrafi relativi alla rendicontazione dei singoli temi rilevanti ambientali, sociali e di governance.

Politiche e sistemi di gestione

Viene in seguito riportata una sintesi delle politiche e dei sistemi di gestione applicati dal Gruppo.

Politiche / Sistemi di gestione	Perimetro	ESRS tematico
Codice di condotta ed etica aziendale	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento S1 Forza lavoro propria S4 Consumatori e utilizzatori finali G1 Condotta delle imprese
Politica di qualità	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA Tunital S.A.R.L.	E1 Cambiamenti climatici S1 Forza lavoro propria S4 Consumatori e utilizzatori finali G1 Condotta delle imprese
Codice di condotta fornitori	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH	S2 Lavoratori nella catena del valore G1 Condotta delle imprese
Politica ambientale	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Tunital S.A.R.L.	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento E3 Risorse idriche e marine E4 Biodiversità ed ecosistemi E5 Economia circolare
Procedura di smaltimento dei rifiuti	Reckmann GmbH	E5 Economia circolare
Politica salute e sicurezza	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Tunital S.A.R.L.	S1 Forza lavoro propria
Politica dei benefit per i dipendenti	Coel Industria de Sensores LTDA	S1 Forza lavoro propria
Procedura di formazione	Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA	S1 Forza lavoro propria
Procedura di acquisto di materiali e qualificazione di fornitori esterni	Italcoppie Sensori S.r.l. Coel Industria de Sensores LTDA	S2 Lavoratori nella catena del valore
Procedura di assunzione del personale	Zama Seter S.r.l.	S1 Forza lavoro propria
Procedura di customer care e assistenza clienti	Zama Seter S.r.l.	S4 Consumatori e utilizzatori finali
Procedura per lo sviluppo dei prodotti	Reckmann GmbH	S4 Consumatori e utilizzatori finali
Procedura per la realizzazione dei prodotti	Reckmann GmbH	S4 Consumatori e utilizzatori finali
Regolamento aziendale per l'utilizzo e controllo degli strumenti informatici aziendali ed uso di cellulari	Zama Seter S.r.l.	S1 Forza lavoro propria S4 Consumatori e utilizzatori finali
Regolamento interno	Tunital S.A.R.L.	S1 Forza lavoro propria
UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità	Italcoppie Sensori S.r.l. Tunital S.A.R.L. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA	S4 Consumatori e utilizzatori finali
UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientale	Italcoppie Sensori S.r.l. – Sede di Malagnino (CR) Reckmann GmbH Tunital S.A.R.L.	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento E5 Economia circolare
UNI EN ISO 17025 Requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e taratura	Reckmann GmbH Zama Seter S.r.l.	S4 Consumatori e utilizzatori finali

Le politiche sono rese accessibili internamente ai dipendenti e collaboratori, ed esternamente attraverso la pubblicazione sul sito web delle singole Società, in particolare nelle sezioni "Qualità" di [Italcoppie Sensori](#) e [Coel](#), "Politica aziendale" di [Reckmann](#).

Sistemi di gestione aziendale

UNI EN ISO 9001	Sistema di gestione per la qualità, applicato ai processi e all'organizzazione aziendale, con lo scopo di migliorare l'efficacia nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, oltre che ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente
UNI EN ISO 14001	Sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, ricercandone sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile
UNI EN ISO 17025	Sistema di gestione e requisiti tecnici per i laboratori di prova e taratura, finalizzato a garantire la competenza, l'imparzialità e l'affidabilità dei risultati, attraverso il controllo dei processi di laboratorio e il miglioramento continuo delle prestazioni, assicurando la qualità e la validità dei dati prodotti.

Tabella di riepilogo sui Sistemi di gestione certificati

Società	ISO 9001	ISO 14001	ISO 17025
Italcoppie Sensori S.r.l.	■	■*	
Reckmann GmbH	■	■	■
Tunital S.A.R.L.	■	■	
Coel Industria de Sensores LTDA	■		
Zama Seter S.r.l.			■

*Certificazione ottenuta per lo stabilimento di Malagnino (CR).

Certificazioni di prodotto

Il Gruppo Italcoppie attribuisce da sempre priorità alla qualità dei prodotti e alla sicurezza dei processi, valorizzando il rispetto delle normative vigenti nei diversi mercati di riferimento. Le Società del Gruppo dispongono di certificazioni riconosciute a livello internazionale, che attestano la conformità a requisiti tecnici specifici. Di seguito si riporta una sintesi delle certificazioni perseguite.

Certificazione	Descrizione	Perimetro
	Certificazione Underwriters Laboratories (UL) La certificazione UL attesta che i cablaggi elettrici prodotti rispettano i severi standard di sicurezza e qualità UL, garantendo l'idoneità all'impiego secondo le normative nordamericane e l'affidabilità nelle applicazioni industriali.	Italcoppie Sensori S.r.l.
	Quality Assurance Notification (QAN) ATEX La notifica di garanzia della qualità della produzione per i prodotti ATEX conferma che i processi produttivi soddisfano i requisiti delle direttive ATEX e garantiscono la massima sicurezza per le atmosfere potenzialmente esplosive.	Reckmann GmbH
	Marchio CE – Conformità Europea Il marchio CE attesta che un prodotto è conforme ai requisiti di sicurezza, salute e protezione ambientale previsti dalla normativa dell'Unione Europea, consentendo la libera circolazione del prodotto all'interno del mercato europeo.	Gruppo Italcoppie
	Marchio ENEC - European Norms Electrical Certification Il marchio ENEC certifica la conformità di un prodotto elettrico o elettronico alle norme di sicurezza europee (EN).	Coel Industria de Sensores LTDA
	BRTÜV La certificazione BRTÜV attesta la conformità di prodotti o sistemi ai requisiti tecnici, normativi e di sicurezza nazionali e internazionali, garantendo qualità, affidabilità e sicurezza per il mercato brasiliano e globale.	Coel Industria de Sensores LTDA
	CB Test Certificate Il CB Test Certificate è un certificato internazionale rilasciato nell'ambito del sistema IECEE (IEC System for Conformity Testing and Certification of Electrotechnical Equipment and Components). Attesta che un prodotto elettrico o elettronico è stato testato e risulta conforme a specifiche norme della Commissione Elettrotecnica Internazionale (IEC), facilitandone l'accesso ai mercati esteri senza ulteriori test di conformità locali.	Reckmann GmbH
	IECEX Certificate of Conformity L'IECEX Certificate of Conformity è una certificazione internazionale che attesta la conformità di apparecchiature e componenti elettrici destinati a zone con atmosfera esplosiva alle norme IEC. Garantisce sicurezza e facilita l'accettazione del prodotto in mercati che richiedono requisiti ATEX o equivalenti.	Reckmann GmbH

Oltre alle certificazioni sopra menzionate, Italcoppie Sensori S.r.l. allinea i propri processi produttivi e le istruzioni operative agli standard IPC riconosciuti a livello internazionale per l'elettronica. Su richiesta del cliente, è possibile effettuare produzioni certificate IPC grazie alla presenza di personale qualificato.

Temi rilevanti – Obiettivi e azioni

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-T, ESRS E1-4, E5-3, S1-5, S4-5
----------------	---

A partire dall'identificazione delle tematiche rilevanti, il Gruppo Italcoppie ha definito una serie di obiettivi declinati attraverso impegni ed azioni che si prefigge di raggiungere entro l'arco temporale indicato nella tabella sottostante, che rappresenta la strategia di sostenibilità del Gruppo.

Temi rilevanti	Perimetro	Obiettivi	Azioni	Anno target
Obiettivi sociali				
E1 Cambiamenti climatici	Italcoppie Sensori S.r.l.	Riduzione del consumo energetico per il riscaldamento e prevenire gli sprechi	Monitoraggio delle temperature tramite data logger e analisi periodica dei dati	Continuativo
		Incremento dell'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili	Installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico	2026
E2 Inquinamento	Italcoppie Sensori S.r.l.	Conformità ambientale e riduzione degli impatti dei processi produttivi	Monitoraggio del rispetto delle prescrizioni normative e valutazione di soluzioni tecniche per ridurre emissioni, consumi e rifiuti	Continuativo
	Italcoppie Sensori S.r.l.	Riduzione del consumo di acqua e la produzione di rifiuti liquidi derivanti dal processo di burattatura	Valutazione di un sistema di recupero e riutilizzo delle acque impiegate nei buratti	2027
	Italcoppie Sensori S.r.l.	Miglioramento della gestione delle acque meteoriche e prevenzione di contaminazioni ambientali	Realizzazione di coperture per le aree di stoccaggio dei rifiuti pericolosi e rafforzamento della pulizia delle pavimentazioni esterne	2026
E5 Economia circolare	Reckmann	Riduzione completa o parziale del consumo di pellicola in PE	Valutazione di soluzioni di imballaggio alternative e maggiormente biodegradabili	2026
	Italcoppie Sensori S.r.l.	Riduzione del consumo di carta nella gestione degli ordini di produzione	Digitalizzazione delle schede di lavoro cartacee (Job Card) tramite il sistema MES e individuazione di ulteriori opportunità di riduzione dell'utilizzo della carta negli uffici	Da definire
		Miglioramento della gestione dei rifiuti prodotti durante le attività di manutenzione	Previsione di presa in carico dei rifiuti da parte dei manutentori / Monitoraggio di corretta gestione dei rifiuti generati dagli interventi	Da definire
		Valorizzazione dei trucioli metallici derivanti dalle lavorazioni meccaniche	Valutazione della classificazione dei trucioli metallici come sottoprodotto e loro recupero attraverso canali dedicati	2027
		Riduzione della produzione di rifiuti pericolosi derivanti da resine non utilizzate	Verifica con fornitori e funzione R&D su possibilità di riutilizzare resine scadute prima del loro smaltimento	2027
		Obiettivi sociali		
S1 Forza lavoro propria	Coel Industria de Sensores LTDA	Promozione dello sviluppo delle competenze e coinvolgimento dei dipendenti	Organizzazione di una giornata formativa aperta ai dipendenti sui temi qualità, ambiente, metodo e gestione del tempo	Eseguito
	Coel Industria de Sensores LTDA	Rafforzamento delle competenze tecniche del personale	Finanziamento di un percorso master per un supervisore aziendale	Eseguito
	Tunital	Sensibilizzazione sulla tutela della forza lavoro propria	Sviluppo di presidi e procedure a tutela della forza lavoro propria e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Continuativo

	Italcoppie Sensori S.r.l.		Aggiornamento del regolamento interno	2026
		Conformità nel trasporto di merci pericolose	Nomina di un consulente ADR	2026
		Valorizzazione di competenza e consapevolezza dei lavoratori	Coinvolgimento sistematico dei dipendenti nelle attività aziendali e nei processi di miglioramento	Continuativo
S4 Consumatori e utilizzatori finali	Italcoppie Sensori S.r.l.	Sviluppo nuove soluzioni tecnologiche	Attività di ricerca e sviluppo per sonde wireless	2026
		Contenimento dei costi delle non conformità di produzione entro lo 0,5–1% del fatturato	Rafforzamento dei controlli interni e monitoraggio della qualità delle forniture	Continuativo
		Contenimento dei costi dei reclami entro lo 0,5–1% del fatturato	Miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi per prevenire reclami	
		Consegne puntuali	Monitoraggio e rispetto dei tempi consegna	
G1 Condotta delle imprese	Italcoppie Sensori S.r.l.	Riduzione delle non conformità dei fornitori	Monitoraggio delle performance e attuazione di azioni correttive e di miglioramento condivise	Continuativo
		Miglioramento della qualifica e il monitoraggio dei fornitori	Valutazione periodica delle performance e sensibilizzazione sui requisiti di qualità e ambiente	

2. Informativa ambientale

Cambiamenti climatici

Tema	Sottotema
E1 Cambiamenti climatici	Energia Mitigazione dei cambiamenti climatici

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E1 E1-2
----------------	----------------------------

Il Gruppo Italcoppie riconosce all'interno delle proprie politiche aziendali l'importanza della tutela ambientale e della mitigazione del cambiamento climatico, nonché di una gestione efficiente della risorsa energetica: l'impegno è esplicitato nelle **Politiche ambientali** adottate. Le politiche definiscono l'obiettivo di affrontare e ridurre l'impatto ambientale, prevedendo di sorvegliare e ridurre le emissioni, promuovere comportamenti ambientali corretti e ottimizzare i consumi favorendo l'uso di fonti rinnovabili, mitigando i rischi annessi e promuovendo le opportunità rilevanti. Riconoscono parallelamente, la protezione dell'ambiente come obiettivo del proprio operare, perseguendo il miglioramento e la progressiva riduzione del consumo di energia da fonti fossili.

Le politiche ambientali sono state redatte in conformità ai requisiti della norma UNI EN **ISO 14001** e ne rappresentano un presidio concreto. Attualmente, **Italcoppie Sensori** in Malagnino, **Reckmann** e **Tunital** dispongono di un sistema di gestione ambientale certificato secondo tale norma. Questo strumento consente di monitorare e gestire in modo completo gli aspetti ambientali rilevanti, in coerenza con il quadro normativo vigente e con l'obiettivo di ridurre l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente, contribuendo anche alla mitigazione dei rischi connessi ai cambiamenti climatici.

Attraverso il Codice di condotta ed etica aziendale, Italcoppie Sensori S.r.l. pone come principio cardine quello di agire in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in tutte le attività commerciali. Ciò vale, tra l'altro, per tutte le leggi e i regolamenti in materia di **ambiente**. Nel Codice viene espressamente trattata la tematica relativa alla **gestione del consumo** ed **efficienza energetica**: il consumo di energia deve essere monitorato e, se possibile, documentato.

Azioni in materia di cambiamenti climatici

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS E1 E1-3
----------------	----------------------------

Nel corso del 2025, il Gruppo Italcoppie ha avviato una serie di iniziative rilevanti in tema di cambiamenti climatici, focalizzate principalmente sulla gestione e sull'efficientamento dei consumi energetici. Queste attività rappresentano il presupposto per una futura formalizzazione di **obiettivi** di mitigazione climatica e per la pianificazione di investimenti dedicati.

Efficientamento energetico

Sul fronte dell'**efficientamento energetico**, alcune Società del Gruppo si avvalgono di sistemi strutturati di monitoraggio, rilevazione e analisi dei consumi energetici, basati sull'installazione di specifici dispositivi in punti strategici dell'impianto. Al contempo, alcune società come Reckmann e Tunital valutano la performance energetica degli stabilimenti attraverso indicatori specifici, tra cui il consumo di energia elettrica in relazione al numero di prodotti finiti realizzati. In generale, le Società del Gruppo si impegnano attivamente in operazioni di **valutazione** per la **sostituzione di macchinari** ad alto assorbimento energetico, provvedendo altresì alla sostituzione di altri, caratterizzati da una migliore efficienza energetica.

Decarbonizzazione

Relativamente alla decarbonizzazione, le Società del Gruppo introducono in maniera capillare **veicoli plug-in** nella propria flotta aziendale, con l'obiettivo nel tempo di sostituire progressivamente le auto a motore tradizionale, contribuendo in questo modo a ridurre le emissioni associate agli spostamenti aziendali: a tal proposito, è prevista l'installazione di colonnine di ricarica.

Negli ultimi anni, sono state avviate strategie di **approvvigionamento energetico** orientate al mercato libero: ad esempio, Coel privilegia fornitori di energia proveniente da fonti rinnovabili rispetto ai concessionari locali, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e i costi. Ove possibile, le Società conducono studi di fattibilità per l'installazione di impianti

fotovoltaici con sistema d'accumulo; nel caso di Italcoppie Sensori, entro la fine del 2026 è prevista l'attivazione di un ulteriore impianto fotovoltaico, oltre a quello già installato, della potenza nominale di 106 kW.

Consumo di energia e mix energetico

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-M, ESRS E1 E1-5

I consumi di energia

I consumi di energia del Gruppo Italcoppie derivano da:

- Energia elettrica acquistata e autoprodotta (dove presente impianto fotovoltaico), utilizzata per il funzionamento delle macchine di produzione, per l'illuminazione e per il condizionamento dei locali;
- Gas naturale, utilizzato per il riscaldamento;
- Gasolio e benzina, utilizzati per alimentare i veicoli aziendali.

Di seguito sono illustrati i consumi di energia del Gruppo Italcoppie per il triennio 2023-2025. I dati riportati derivano da fonti dirette.

Nel 2025 il consumo energetico totale è stato di 3.102,8 MWh, di cui il 27,9% proveniente da fonti rinnovabili. Rispetto al 2024, il consumo energetico è diminuito del 2,4%.

Energia consumata (MWh)*	2025	2024	2023
Energia da fonti fossili	2.237,2	2.287,0	2.119,3
Gasolio per autotrazione	267,5	273,7	217,4
Benzina per autotrazione	52,6	46,9	21,0
Gas naturale per riscaldamento	920,3	924,2	913,2
Energia elettrica acquistata	996,9	1.042,2	967,7
Energia da fonti rinnovabili	865,6	893,5	974,2
Energia elettrica acquistata con contratti di Garanzia d'Origine	543,4	552,0	507,9
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	753,5	705,2	765,7
Meno: energia ceduta in rete	431,4	363,7	299,4
Totale consumo energia	3.102,8	3.180,5	3.093,5
Incidenza fonti fossili	72,1%	71,9%	68,5%
Incidenza fonti rinnovabili	27,9%	28,1%	31,5%

* I dati relativi all'energia elettrica acquistata tramite contratti con Garanzia d'Origine per gli esercizi 2023 e 2024, nonché il dato relativo all'energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico nel 2023, sono stati riesposti a seguito della disponibilità di informazioni più puntuali.

Fonti (fattori di conversione MWh):

- Carburanti, gas naturale – [Defra UK](https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025) - greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - gov.uk (www.gov.uk)

Nel 2025 i consumi energetici risultano riconducibili prevalentemente all'energia elettrica complessiva (da rete e da Garanzie d'Origine), che incide per il 49,6% sul totale ed è destinata al funzionamento dei macchinari e degli impianti di illuminazione, e al gas naturale, utilizzato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro, con un'incidenza del 29,7%. Il consumo di gasolio per autotrazione rappresenta l'8,6% del totale, mentre la benzina per autotrazione incide per l'1,7%.

Nel 2025 si rileva un'incidenza del ricorso a fonti rinnovabili del 27,9%: gli stabilimenti di Italcoppie Sensori e Reckmann sono dotati di impianti fotovoltaici che contribuiscono alla riduzione del fabbisogno di energia elettrica da fonti esterne e consentono l'immissione in rete dell'energia autoprodotta non autoconsumata. Nel 2025 il consumo complessivo da tali impianti si attesta a 322,2 MWh (-5,7% rispetto all'anno precedente). La variazione è riconducibile a una riduzione dei fabbisogni energetici, che in alcuni periodi ha determinato un minore assorbimento dell'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici, in particolare durante i picchi di produzione.

Del 27,9% di energia da fonti rinnovabili, il 17,5% è rappresentato da energia elettrica acquistata tramite contratti con Garanzia d'Origine, che attestano la provenienza da fonti rinnovabili.³ Nel corso del 2025 Coel ha adottato tale modalità contrattuale per la copertura del proprio fabbisogno elettrico, contribuendo alla riduzione della quota di energia da fonti fossili all'interno del mix energetico del Gruppo.

³ GSE - <https://www.gse.it/servizi-per-te/fonti-rinnovabili/garanzia-dorigine>

Nel 2025, Reckmann risulta essere la Società con il maggiore contributo ai consumi di energia elettrica (100% dell'energia con contratti di Garanzia d'Origine), incidendo per il 47,6% sul consumo totale del Gruppo.

Intensità energetica

Viene di seguito presentato l'indice di intensità energetica del Gruppo Italcoppie, definito come sia come rapporto tra i consumi energetici totali e i ricavi netti, che tra i consumi energetici totali e il numero di pezzi prodotti nell'anno. I ricavi netti impiegati per il calcolo dell'indice di intensità energetica corrispondono al totale dei ricavi consolidati del Gruppo.

Nel 2025 il Gruppo ha registrato un miglioramento dell'intensità energetica rispetto al 2024 in relazione ai ricavi netti consolidati. In particolare, l'indice di intensità energetica calcolato sui ricavi netti è diminuito dell'11%: tale andamento è stato dalla riduzione dei consumi energetici complessivi (-2,4% rispetto al 2024) e dall'incremento dei ricavi netti (+9,3%). D'altra parte, l'indice di intensità energetica calcolato sui ricavi netti è aumentato del 22%, a causa di una contrazione dei volumi produttivi (-19,7%).

Indice intensità energetica ¹	2025	2024	2023
Consumi energia (MWh)	3.102,8	3.180,5	3.093,5
Ricavi netti (Euro migliaia)	47.319,3	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (MWh / Euro migliaia)	0,066	0,073	0,063

Indice intensità energetica ²	2025	2024	2023
Consumi energia (MWh)	3.102,8	3.180,5	3.093,5
Pezzi prodotti (n°)	7.110.063	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (MWh / pezzi prodotti * 1.000)	0,436	0,359	0,254

^{1,2} I consumi di energia relativi all'anno 2024 e 2023 vengono riesposti a seguito della disponibilità di dati più puntuali, in particolare in merito alla società Reckmann GMBH. Tale variazione non incide sugli indici di intensità energetica calcolati rapportando ai consumi (MWh) i ricavi netti (Euro migliaia) e i pezzi prodotti (n°).

Emissioni GHG

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E1 E1-6
----------------	----------------------------

Considerata la natura del business e delle attività del Gruppo Italcoppie, le emissioni in atmosfera più significative sono quelle legate ai **gas a effetto serra (GHG Greenhouse gas)**. Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (t CO₂e) e si riferisce alle emissioni dirette (GHG Scope 1 – Greenhouse Gas) e a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica (GHG Scope 2).

Vengono di seguito riportate le emissioni totali del Gruppo, comprensive di emissioni Scope 1 e Scope 2.

Totale emissioni – Scope 1 + Scope 2 Location-based (t CO ₂ e)	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1 (dirette)	268,2	276,5	260,6
Totale emissioni GHG Scope 2 (indirette) – Location-based	422,8	421,1	436,7
Totale emissioni (t CO₂e)	691,1	697,7	697,3

Totale emissioni – Scope 1 + Scope 2 Market-based (t CO ₂ e)	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1 (dirette)	268,2	276,5	260,6
Totale emissioni GHG Scope 2 (indirette) – Market-based	448,9	422,1	431,7
Totale emissioni (t CO₂e)	717,1	698,6	692,2

I dati quantitativi presentati derivano dalla conversione delle quantità consumate delle diverse fonti energetiche. Nel 2025 le emissioni totali GHG (Scope 1 + Scope 2) rilevano un decremento dello 0,9% nel 2024 secondo la metodologia location-based e un incremento del 2,6% secondo la metodologia market-based, riconducibile a una lieve maggior incidenza del consumo di energia da fonti fossili rispetto a quella da fonti rinnovabili nel 2025.

Emissioni dirette – GHG Scope 1

Le **emissioni dirette (GHG Scope 1)** del Gruppo Italcoppie si riferiscono all'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento degli edifici produttivi e all'impiego di veicoli aziendali alimentati a benzina e diesel. Tali fonti sono sotto il controllo diretto del Gruppo e includono impianti termici e flotte aziendali delle diverse sedi operative.

Nel 2025 le emissioni GHG Scope 1 riportano rispetto all'anno precedente una lieve riduzione rispetto al 2024 (-3%), principalmente riconducibile all'assenza di perdite di F-GAS nell'anno di rendicontazione.

Emissioni dirette – GHG Scope 1 (t CO ₂ e)	2025	2024	2023
Gasolio per autotrazione	69,4	69,5	55,2
Benzina per autotrazione	12,2	10,9	4,9
Gas naturale per riscaldamento	186,6	187,4	185,2
F-gas – R-410A*	-	8,7	15,2
Totale - Emissioni Scope 1 (t CO₂e)	268,2	276,5	260,6

* Le Società Zama Seter e Coel non dispongono attualmente di una rilevazione puntuale degli eventuali rabbocchi di F-GAS; al fine di rafforzare il monitoraggio del dato, è prevista l'adozione di un apposito sistema di tracciamento.

Fonti:

- Carburanti, gas naturale, F-gas – [Defra UK](#) - greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - gov.uk ([www.gov.uk](#))

Emissioni indirette – GHG Scope 2

Le **emissioni indirette (GHG Scope 2)** derivano dai consumi energetici di tutti gli stabilimenti provenienti da fornitura esterna (elettricità), al netto della produzione e fornitura da impianti a fonte rinnovabile (impianti fotovoltaici). Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG - Scope 2) è stata effettuato sia secondo l'approccio "Location-based", sia secondo l'approccio "Market-based". Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica. Il metodo **market-based**, invece, richiede di determinare le emissioni derivanti dall'acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di t CO₂ nullo. Nel caso in cui non siano state definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio richiede l'utilizzo dei fattori di emissione "residual mix" nazionale, ove tecnicamente applicabile.

Nel 2025 il totale delle emissioni GHG di Scope 2 calcolato con il metodo location-based è di 422,8 tCO₂e, in aumento rispetto al 2024 (+0,4%). Si segnala che nel 2025 **è stata acquistata energia elettrica con contratti di Garanzia d'origine** per una quantità corrispondente al 37,8% delle emissioni indirette Scope 2 Location-based.

Con il metodo market-based si evidenzia un incremento del 6%, dovuto alla maggior incidenza del consumo di energia da fonti fossili nel 2025.

Emissioni indirette – GHG Scope 2 (t CO ₂ e)*	2025	2024	2023
Energia elettrica acquistata - Location-based method	422,8	421,1	436,7
Energia elettrica acquistata - Market-based method	448,9	422,1	431,7

*I dati relativi al biennio 2023-2024 sono stati ricalcolati sulla base di fattori di emissione aggiornati.

Fonti:

- Italia – Location based: ISPRA - Ministero Ambiente Rapporto 418/2025; Market based: [European Residual Mix | AIB](#)
- Germania – Location based e Market based: [European Residual Mix | AIB](#)
- Brasile, Tunisia – Location based e Market based: [Carbon Footprint Ltd's GHG Factors for International Grid Electricity \(ROW\) 2025 - 2023 data](#)

Intensità delle emissioni

Analogamente all'indice di intensità energetica, l'indice di intensità delle emissioni è calcolato con riferimento ai ricavi netti e ai pezzi prodotti nell'anno. I ricavi netti impiegati per il calcolo dell'indice di intensità energetica corrispondono al totale dei ricavi consolidati del Gruppo.

Nel 2025 il Gruppo ha registrato un miglioramento dell'intensità emissiva rapportata ai ricavi netti consolidati: l'indice calcolato secondo l'approccio location-based è diminuito del 9,4%, mentre l'indice market-based del 6,1%. Tale andamento è stato favorito dalla crescita dei ricavi netti consolidati (+9,3%) a fronte di emissioni complessivamente stabili.

Indice di intensità delle emissioni	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Location-based (t CO ₂ e)	691,1	697,7	697,3
Ricavi netti (Euro migliaia)	47.319,3	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (t CO₂e / Euro migliaia)	0,015	0,016	0,014

Indice di intensità delle emissioni	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Market-based (t CO2e)	717,1	698,6	692,2
Ricavi netti (Euro migliaia)	47.319,3	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (t CO2e / Euro migliaia)	0,015	0,016	0,014

Così come per l'intensità energetica, l'indice di intensità emissiva rapportata ai volumi produttivi evidenzia un aumento nel 2025: l'indice location-based è in aumento del 23,5%, mentre l'indice market-based del 27,9%. Il risultato è stato sostenuto dal decremento dei volumi produttivi (-19,7% rispetto al 2024), accompagnato da emissioni complessivamente stabili.

Indice di intensità delle emissioni	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Location-based (t CO2e)	691,1	697,7	697,3
Pezzi prodotti (n°)	7.110.063	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (t CO2e / pezzi prodotti * 1.000)	0,097	0,079	0,057

Indice di intensità delle emissioni	2025	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Market-based (t CO2e)	717,1	698,6	692,2
Pezzi prodotti (n°)	7.110.063	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (t CO2e / pezzi prodotti * 1.000)	0,101	0,079	0,057

Inquinamento

Tema	Sottotema
E2 Inquinamento	Sostanze preoccupanti

Politiche relative all'inquinamento

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E2 E2-1
----------------	----------------------------

Operando nel settore della sensoristica industriale, il Gruppo utilizza sostanze chimiche classificate come preoccupanti, con potenziali impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sull'ambiente. Consapevole di tali rischi, ha avviato iniziative per ridurre progressivamente l'utilizzo, migliorare le condizioni di lavoro e garantire la conformità alla normativa vigente, tra cui REACH e RoHS, in coerenza con le politiche ambientali adottate.

Politiche ambientali e sistema di gestione ambientale

Come descritto nel paragrafo [Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi](#), le politiche ambientali adottate da alcune delle Società del Gruppo riconoscono la tutela dell'ambiente come un obiettivo cardine. In particolare, dedicano attenzione alla prevenzione dell'inquinamento e alla gestione sicura delle sostanze chimiche, attraverso il sistema di gestione ambientale certificato **UNI EN ISO 14001** adottato dalle Società. Tale norma ISO, prevede infatti un'analisi approfondita dei propri impatti ambientali, comprese emissioni in atmosfera, scarichi idrici e uso di sostanze pericolose.

Politiche salute e sicurezza

La gestione delle sostanze pericolose è regolata dalle politiche aziendali in materia di salute e sicurezza, che prevedono la corretta manipolazione delle sostanze chimiche secondo criteri di sicurezza e prevenzione del rischio. Tali politiche promuovono la ricerca di alternative meno impattanti e l'adozione di soluzioni tecnologiche per ridurre la probabilità di esposizione durante le fasi operative.

Azioni in materia di inquinamento

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS E2 E2-2
----------------	----------------------------

Nel corso del 2025, Italcoppie Sensori ha proseguito il progetto volto alla riduzione dell'utilizzo di piombo nelle leghe di ottone, nonché alla sostituzione dell'ottone con leghe alternative prive di piombo. Nel periodo 2022-2024 la Società ha progressivamente sostituito il materiale CW614N, che contiene tra il 2,5% e il 3,5% di piombo, con la lega CW510L, che presenta un contenuto di piombo inferiore allo 0,1%. Tale cambiamento ha comportato una significativa riduzione del piombo utilizzato, passando da 7,7 kg nel 2023 a soli 0,4 kg nel 2024, nonostante l'aumento del peso del materiale acquistato, da 276kg a 406kg. L'iniziativa è allineata con l'impegno della politica salute e sicurezza di Italcoppie Sensori, che mira a trovare alternative più sicure a sostanze pericolose per la salute umana. Il progetto coinvolge sia Italcoppie Sensori che **Tunital**, che dipende dalla controllante per le iniziative di approvvigionamento e ricerca e sviluppo.

Sostanze preoccupanti

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E2 E2-5
----------------	----------------------------

Il Gruppo Italcoppie utilizza alcune sostanze chimiche classificabili come sostanze preoccupanti nell'ambito delle proprie attività produttive. L'analisi ha preso in considerazione gli stabilimenti di Italcoppie Sensori, Zama Seter, Reckmann e Tunital. Le sostanze analizzate vengono acquistate e utilizzate direttamente nei processi produttivi del Gruppo; non sono presenti sostanze prodotte o commercializzate.

Con riferimento alle sostanze preoccupanti, le quantità più rilevanti sono riconducibili ai composti appartenenti alla famiglia dei diisocianati, impiegati principalmente nei processi di produzione e trasformazione di materiali poliuretanici. Un'altra categoria significativa è rappresentata dai composti a base di zinco, utilizzati in particolare in lubrificanti, grassi tecnici e formulazioni per lo stampaggio di componenti industriali. Sono inoltre presenti composti contenenti nichel utilizzati in specifiche applicazioni produttive. Una quota residuale è infine attribuibile a solventi, idrocarburi, additivi e altre sostanze chimiche impiegate in quantità più contenute.

Uso delle risorse ed economia circolare

Tema	Sottotema
E5 Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi Rifiuti

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E5 E5-1
----------------	----------------------------

Nel corso dei propri processi produttivi, il Gruppo Italcoppie utilizza risorse naturali, prodotti semilavorati e materiali di imballaggio, con potenziali impatti ambientali legati allo sfruttamento delle risorse naturali, alla produzione di rifiuti e alla gestione dei materiali.

In un'ottica di miglioramento tali aspetti sono integrati nelle **Politiche ambientali**, fondate sull'uso efficiente delle risorse e sulla corretta gestione dei rifiuti, promuovendo **la riduzione e il corretto smaltimento dei rifiuti**, anche attraverso il sistema di gestione ambientale certificato **UNI EN ISO 14001**. A tal proposito, alcune società del Gruppo adottano apposite **procedure di smaltimento dei rifiuti**.

Il **Codice di Condotta ed etica aziendale** richiama il principio di tutela dell'ambiente, attribuendo a ciascun dipendente la responsabilità di contribuire alla sua protezione nel proprio ambiente di lavoro.

Sono altresì adottati **processi per regolare lo sviluppo e la realizzazione di nuovi prodotti** e il miglioramento di quelli esistenti, volti a garantire l'efficienza dei processi produttivi e il mantenimento costante di elevati standard qualitativi.

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS E5 E5-2
----------------	----------------------------

Negli ultimi anni il Gruppo Italcoppie ha attuato e consolidato una serie di azioni mirate a migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse, a ridurre l'impatto ambientale lungo il ciclo di vita dei prodotti e a rafforzare la gestione dei rifiuti.

Le azioni descritte di seguito concretizzano gli impegni delle Società del Gruppo nella propria Politica Ambientale. In particolare, esse contribuiscono a promuovere un uso più efficiente e responsabile delle risorse naturali, oltre alla riduzione, separazione e corretta gestione dei rifiuti.

Afflussi di risorse

Il Gruppo si impegna continuamente nella gestione dei materiali del **packaging**, attraverso iniziative volte ad eliminare dagli imballaggi **materiali compositi** difficili da separare e aumentare l'utilizzo di materiali provenienti da fonti certificate (**FSC** o **PEFC**). Ad esempio, il 98,2% delle scatole in cartone e dei materiali in carta acquistati da Reckmann è riciclato, le box in cartone acquistate da Zama Seter sono composte almeno per il 59% da materiale riciclato, mentre le scatole in cartone acquistate da Coel sono certificate FSC.

Si segnala, inoltre, che nel 2025 il Gruppo ha promosso **azioni volte a ridurre l'impatto ambientale associato agli approvvigionamenti e alla logistica**. In tale ambito, DHL ha attestato l'impiego di carburanti a basse emissioni per i trasporti della merce in entrata effettuati a favore delle società italiane, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale associato.

Parallelamente, sono stati introdotti materiali a minor impatto ambientale al fine di **ridurre l'impiego di plastica** (ad esempio, attraverso la sostituzione del nastro per imballaggi in PVC con quello in carta), al fine di migliorare la gestione sostenibile del fine vita degli imballaggi, senza compromettere gli standard qualitativi.

Parallelamente, sono stati introdotti interventi per ridurre rilavorazioni e perdite dei materiali in ingresso, favorendo il **riutilizzo degli scarti di produzione** attraverso il recupero di metalli preziosi da prodotti a fine vita acquistati precedentemente dai clienti, reintrodotti così nel ciclo produttivo del Gruppo.

Deflussi di risorse

Le iniziative sui deflussi si concentrano su maggiore trasparenza ed estensione della vita utile dei prodotti, tramite **etichette informative** e istruzioni per il corretto smaltimento degli imballaggi, anche online sul sito aziendale.

Sono stati integrati criteri ambientali nella **progettazione dei prodotti**, valutando fin dalle prime fasi aspetti come il consumo energetico, la produzione di scarti, l'uso di sostanze pericolose e la selezione dei materiali.

Gestione dei rifiuti

La gestione dei rifiuti è stata rafforzata dalle diverse Società attraverso attività di **caratterizzazione e corretta classificazione**, per migliorare il tracciamento e definire le modalità più appropriate per il trattamento, recupero o smaltimento.

Nel 2025 le Società del Gruppo hanno potenziato la quota di **raccolta differenziata** e migliorato lo **stoccaggio** di alcuni rifiuti pericolosi, per garantire condizioni di maggiore sicurezza. Contestualmente, Società come Reckmann hanno svolto **audit interni** per verificare la corretta gestione dei processi di raccolta differenziata e smaltimento dei rifiuti e ha introdotto alcuni indicatori di monitoraggio sullo smaltimento degli stessi.

Per agevolare la gestione dei materiali di scarto, alcune società tra cui Tunital utilizzano appositi macchinari per **ridurre il volume dei rifiuti** derivanti dalle fasi di produzione, prima di inviarli allo smaltimento.

Flussi di risorse in entrata

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E5 E5-4
----------------	----------------------------

Come specificato precedentemente, la produzione del Gruppo Italcoppie si distingue per l'ampia varietà di componenti e complessità dei processi necessari all'assemblaggio di ogni prodotto. Le materie prime di maggiore utilizzo in termini quantitativi da parte delle Società produttive⁴ sono rappresentate dai metalli (acciaio Inox, ottone, alluminio, rame, titanio). Vengono poi acquistati prodotti semilavorati come cavi e componenti meccanici, elettrici e plastici, ausiliari alla realizzazione dei prodotti finiti.

Nel 2025 le Società del Gruppo hanno utilizzato 1.285,4 t di materiali, in riduzione del 16,6% rispetto al 2024. I materiali tecnici hanno rappresentato il 97,1% del totale degli acquisti e costituiscono la principale categoria di approvvigionamento del Gruppo, mentre i materiali biologici, costituiti da imballaggi e materiali destinati al packaging, incidono per il restante 2,9%.

In relazione alla loro incidenza, la riduzione complessiva dei materiali in ingresso è attribuibile ai materiali tecnici. In particolare, gli acquisti di metalli non preziosi risultano in diminuzione del 21,4% rispetto al 2024, effetto dell'anticipo di parte degli approvvigionamenti effettuato da Italcoppie Sensori a fine 2024, in concomitanza con il passaggio a un nuovo sistema gestionale. Questa scelta è stata adottata dalla Società al fine di evitare il rischio di mancata emissione o ricezione degli ordini dal punto di vista amministrativo e conseguentemente prevenire eventuali impatti sull'operatività produttiva. La medesima dinamica ha interessato anche i connettori plastici, in calo del 31,9% rispetto all'anno precedente.

Flussi in ingresso ¹ (ton)	2025	2024	2023
Materiali tecnici			
Polimeri	5,9	1,1	1,3
Metalli preziosi	0,1	0,1	0,1
Metalli non preziosi	857,4	1.090,8	1.469,1
Ceramica	12,4	9,1	9,5
Utensili e consumo	60,1	67,0	-
Materiali in plastica	0,5	0,7	0,1
Tubi e barre	38,3	32,6	38,6
Cavi	203,8	230,8	156,5
Componenti meccanici	4,6	5,0	5,2
Connettori plastici	17,7	26,0	20,7
Connettori elettrici, teste di connettori e morsetti	12,8	10,7	12,0
Sensori e sonde	18,7	17,6	15,9

⁴ I dati fanno riferimento alle Società: Italcoppie Sensori S.r.l., Tunital S.A.R.L., Reckmann GmbH, Coel Industria de Sensores LTDA e Zama Seter S.r.l.

Connettori e morsetti	0,2	0,3	0,2
Plastica	4,2	3,2	3,1
Legno unito ad altri materiali	1,2	-	-
Altro ²	10,8	11,8	9,1
Totale materiali tecnici	1.248,7	1.506,6	1.741,4
Materiali biologici			
Legno	19,1	22,1	25,1
Carta e cartone	17,6	12,6	17,4
Totale materiali biologici	36,7	34,7	42,5
Totale	1.285,4	1.541,3	1.783,9

¹Si segnala che, rispetto al 2024 e 2023, la classificazione dei materiali in ingresso è stata riesposta al fine di garantire una maggiore efficacia nella rappresentazione dei dati. Talune quantità relative al 2024 e al 2023 sono state riesposte a seguito di affinamenti nella metodologia di raccolta da parte delle società incluse nel perimetro (in particolare, per le società Reckmann GmbH e Coel Industria de Sensores LTDA).

²La categoria "Altro" comprende: prodotti per ufficio, kit di imballaggio per Reed Switch, etichette e etichette di sicurezza.

Flussi di risorse in uscita

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E5 E5-5
----------------	----------------------------

I prodotti venduti

Il portafoglio prodotti del Gruppo è ampio e diversificato. I prodotti sono oggetto di attività di ricerca e innovazione continua, e sono rappresentati principalmente da **sensori di temperatura, sonde, sistemi di misura, cablaggi, componenti accessori, strumenti di misura ed esecuzioni customizzate** mirate a rispondere in modo adeguato alle richieste dei clienti.

Durabilità e riparabilità dei prodotti

La **durabilità** dei prodotti del Gruppo Italcoppie è strettamente legata alla **tipologia** di prodotto, alle specifiche applicazioni e alle condizioni di utilizzo da parte del cliente finale. I sensori e le sonde realizzate sono dispositivi passivi che, se impiegati nel rispetto delle condizioni operative previste (in particolare riguardanti correnti e tensioni entro i limiti di progetto), garantiscono prestazioni affidabili e una durata potenzialmente molto lunga. Per alcune applicazioni specifiche, il Gruppo ha condotto **prove di durata** (life test) in fase di progettazione, mentre per i prodotti standard di largo utilizzo la durabilità è intrinseca alla corretta applicazione e al rispetto delle specifiche tecniche.

La **riparabilità** dei prodotti è generalmente limitata: data la natura tecnica delle soluzioni offerte, i prodotti sono concepiti per garantire il massimo livello di affidabilità e, in caso di guasto, la pratica usuale prevede la sostituzione del componente, al fine di assicurare il corretto funzionamento del prodotto. In particolari casi e su richiesta del cliente, possono essere valutate attività di **rielaborazione** o **ricondizionamento**, se tecnicamente eseguibili e coerenti con gli standard qualitativi.

I rifiuti generati

Nel 2025 sono state prodotte 172,2 tonnellate di rifiuti, di cui il 41% di rifiuti non pericolosi.

Rifiuti generati (ton)	2025	2024	2023
Rifiuti pericolosi	101,4	76,5	89,2
Rifiuti non pericolosi	70,8	85,0	86,3
Totale rifiuti generati	172,2	161,4	175,5

La quantità di rifiuti generati dal Gruppo è di seguito evidenziata, con indicazione della tipologia e della relativa destinazione (recupero o smaltimento). Nel 2025 i rifiuti totali ammontano a 172,2 tonnellate, in aumento rispetto al 2024 (+6,7%). Tale incremento è principalmente attribuibile alla crescita dei rifiuti pericolosi, che passano da 76,5 a 101,4 tonnellate, mentre i rifiuti non pericolosi risultano in diminuzione (70,8 tonnellate nel 2025 rispetto a 85,0 tonnellate nel 2024). Le tipologie più significative si confermano quelle legate ai residui chimici e di processo, agli oli ed emulsioni industriali e ai metalli ferrosi.

L'aumento dei rifiuti pericolosi è riconducibile allo smaltimento, nel 2025, di alcune categorie di rifiuti che nel 2024 erano state parzialmente conferite, nonché a un più corretto processo di classificazione e conferimento dei rifiuti, anche grazie all'adozione e al consolidamento di procedure conformi alla norma ISO 14001 (in particolare per Italcoppie Sensori).

2025	2024	2023
------	------	------

Rifiuti generati per categoria (ton) ¹	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Rifiuti pericolosi									
Residui chimici e di processo	-	77,4	77,4	-	52,9	52,9	-	67,7	67,7
Inchiostri, toner, adesivi e prodotti affini	0,7	-	0,7	0,4	0,1	0,5	0,3	-	0,3
Oli, emulsioni e fluidi industriali	2,5	12,7	15,2	4,0	13,6	17,5	3,0	14,1	17,1
Solventi	0,4	-	0,4	0,4	-	0,4	0,2	-	0,2
Materiali contaminati (assorbenti, imballaggi, DPI)	1,0	0,6	1,6	0,1	0,3	0,4	0,3	0,1	0,4
Materiali tecnici contaminati	-	5,1	5,1	-	4,2	4,2	-	2,9	2,9
Altro ²	1,1	-	1,1	0,5	-	0,5	0,6	-	0,6
Totale	5,7	95,7	101,4	5,5	71,0	76,5	4,4	84,8	89,2
Rifiuti non pericolosi									
Plastiche	3,0	-	3,0	4,5	-	4,5	5,0	-	5,0
Metalli ferrosi	41,9	-	41,9	38,3	-	38,3	29,9	-	29,9
Metalli non ferrosi	1,5	0,6	2,1	0,8	1,6	2,4	3,0	0,8	3,8
Imballaggi	12,1	-	12,1	28,0	-	28,0	38,2	-	38,2
Legno	4,4	-	4,4	2,7	-	2,7	3,8	-	3,8
Apparecchiature fuori uso	3,3	0,1	3,4	6,0	0,1	6,1	1,5	-	1,5
Rifiuti misti da attività ³	-	2,9	2,9	-	2,9	2,9	-	2,6	2,6
Altro ⁴	1,1	-	1,1	0,1	-	0,1	1,4	-	1,4
Totale	67,2	3,6	70,8	80,4	4,6	85,0	82,8	3,4	86,3
Totale rifiuti	72,9	99,3	172,2	85,8	75,6	161,4	87,3	88,2	175,5

¹ Si segnala che, rispetto al 2024, la classificazione dei rifiuti è stata riesposta al fine di garantire una maggiore efficacia nella rappresentazione dei dati. Talune quantità relative al 2024 sono state aggiornate a seguito di affinamenti nella metodologia di raccolta da parte delle società incluse nel perimetro (in particolare, per le società Reckmann e Italcoppie Sensori). Infine, si segnala che per il 2025 la società Tunital non dispone dei dati relativi ai rifiuti pericolosi e non pericolosi.

² La categoria "Altro" comprende: rifiuti tecnologici e apparecchiature fuori uso, contenitori sotto pressione e batterie.

³ Le quantità di rifiuti misti da attività generati da Reckmann nel triennio sono state stimate dalla Società.

⁴ La categoria "Altro" comprende: rifiuti inorganici, batterie, cavi e oli alimentari.

Vengono di seguito espone le quantità di rifiuti in relazione alla destinazione degli stessi (operazioni di recupero o smaltimento). Nel 2025 si evidenzia una riduzione del tasso di recupero complessivo, che passa dal 53,2% nel 2024 al 42,3% nel 2025, con un conseguente aumento della quota destinata a smaltimento (dal 46,8% nel 2024, al 57,7% nel 2025). Tale dinamica è influenzata principalmente dalla maggiore incidenza dei rifiuti pericolosi per il 2025 che, per loro natura, sono prevalentemente destinati a smaltimento.

Rifiuti inviati a recupero - ton	2025			2024			2023		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Preparazione per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Riciclaggio	3,4	21,2	24,6	4,9	20,1	25,0	3,9	22,3	26,2
Altre operazioni di recupero	2,2	46,0	48,2	0,5	60,2	60,7	0,6	60,5	61,1
Totale	5,6	67,2	72,8	5,4	80,3	85,7	4,5	82,8	87,3
% riciclaggio su rifiuti prodotti	12,3%			12,5%			12,7%		
% di rifiuti non riciclati	87,7%			87,5%			87,3%		

Rifiuti inviati a smaltimento - ton	2025			2024			2023		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Incenerimento	2,5	2,9	5,4	0,9	2,9	3,8	1,8	2,6	4,4

Smaltimento in discarica	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	93,2	0,7	93,9	70,1	1,7	71,8	83,0	0,8	83,8
Totale	95,7	3,6	99,3	71,0	4,6	75,6	84,8	3,4	88,2

3. Tematiche sociali

Forza Lavoro Propria

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Salari adeguati Dialogo sociale Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi Equilibrio tra vita professionale e vita privata Salute e sicurezza
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Occupazione e inclusione delle persone con disabilità Diversità
	Altri diritti connessi al lavoro	Formazione e sviluppo delle competenze Lavoro minorile Lavoro forzato

Politiche relative alla forza lavoro propria

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS S1 S1-1
----------------	----------------------------

Il Gruppo adotta politiche interne per tutelare e valorizzare i diritti della propria forza lavoro, gestendone impatti e rischi connessi. Ognuna delle Società gestisce in autonomia le tematiche legate al proprio personale, in conformità con le normative locali e allineandosi ai principali standard internazionali, tra cui la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e la **Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro**.

Codice di Condotta ed Etica aziendale

Ad oggi alcune società del Gruppo adottano un Codice di Condotta individuale (Italcoppie Sensori, Reckmann e Coel – le altre le altre società del Gruppo sono in fase di allineamento), che definisce standard vincolanti per tutti i dipendenti in merito al **rispetto delle leggi**, alla **prevenzione della corruzione e dei conflitti di interesse**, alla **tutela dei dati**, ai **diritti** dei lavoratori e alla **salute e sicurezza**, vietando lavoro minorile, forzato e ogni forma di **discriminazione o molestia**. Il Codice promuove pari opportunità e **parità di trattamento**, valorizzando le persone in base alle proprie competenze e garantendo ambienti inclusivi e rispettosi.

Il Codice di Condotta si applica a **tutto il personale** delle Società, collaboratori e terze parti lungo la catena del valore, allineandosi a normative internazionali (tra cui **GDPR**) e a principi condivisi quali quelli dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, nonché a quanto determinato da normative nazionali e contratti collettivi applicabili. La **responsabilità** dell'attuazione del Codice ricade sulla Direzione aziendale di ciascuna Società, con il coinvolgimento attivo dei dirigenti.

Regolamenti interni

Alcune società del Gruppo dispongono di **Regolamenti interni** per disciplinare la continuità operativa e il corretto comportamento dei lavoratori, che prevedono un sistema sanzionatorio volto a rafforzarne il rispetto.

Politiche di salute e sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un valore imprescindibile per il Gruppo Italcoppie, che considera il benessere fisico e psicologico delle proprie persone una condizione fondamentale per la qualità del lavoro e la continuità operativa.

Alcune società del Gruppo adottano **politiche** e **procedure**, in linea con le normative locali, orientate alla prevenzione e al miglioramento della salute e sicurezza. In particolare, tali strumenti prevedono la valutazione e il monitoraggio dei rischi, l'ergonomia delle postazioni, l'utilizzo di macchinari e dispositivi di protezione individuale, la gestione sicura delle sostanze chimiche e la preparazione alle emergenze. Importante è il ruolo della formazione e dell'addestramento, considerati fondamentali per promuovere una cultura della sicurezza diffusa e prevenire incidenti e infortuni.

In **Italia**, nelle sedi di Italcoppie Sensori, la Politica è pienamente conforme alla normativa vigente (D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche), anche attraverso l'adozione di un **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** che copre tutte le sedi aziendali. In **Brasile**, in Coel, sono stati adottati programmi strutturati per la gestione dei rischi, la sorveglianza sanitaria e l'ergonomia, volti a prevenire infortuni e malattie professionali lungo tutto il ciclo lavorativo; la formazione in materia di salute e sicurezza è parte integrante delle relative procedure di gestione.

Al fine di garantire un maggiore allineamento, le altre Società del Gruppo si impegnano a strutturare progressivamente procedure che integrino tali aspetti. Attualmente, il Gruppo non dispone un sistema di gestione della salute e della sicurezza certificato; ciononostante, Italcoppie Sensori adotta un **sistema di gestione non formalizzato**.

Politica welfare

Le Società del Gruppo Italcoppie promuovono iniziative di welfare aziendale volte a migliorare il benessere dei lavoratori, offrendo benefici e l'equilibrio tra vita personale e professionale. Tali azioni, diversificate per ciascuna realtà, sono descritte in dettaglio nel paragrafo [*Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria*](#).

Tra le Società del Gruppo, **Coel Indústria de Sensores Ltda** ha adottato una Politica formale di welfare, che definisce benefici, i criteri di accesso e le modalità di erogazione, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei dipendenti e dei loro familiari e rafforzare il senso di appartenenza. Tale politica include misure quali contributi alimentari, assistenza sanitaria e assicurativa, sostegno familiare, trasporti, partecipazione agli utili e altri benefit economici e sociali. Si applica all'intera forza lavoro secondo la normativa locale, con esclusione dei rapporti non subordinati, ed è gestita congiuntamente dal Dipartimento Risorse Umane e dalla Direzione aziendale.

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

ESRS Standards

ESRS S1 S1-2

Il Gruppo Italcoppie riconosce il **coinvolgimento dei lavoratori** come un elemento essenziale per garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e orientato al miglioramento. Le Società del Gruppo adottano diverse modalità di consultazione e partecipazione, sia attraverso rappresentanze formali sia tramite strumenti diretti di comunicazione.

Le società del Gruppo promuovono il dialogo con i lavoratori attraverso incontri periodici con rappresentanze interne (in Italcoppie Sensori, la **Rappresentanza Sindacale Unitaria**) e canali di comunicazione diretta, con l'obiettivo di favorire un confronto su tematiche organizzative e di ambiente di lavoro. In alcuni casi sono previsti strumenti di coinvolgimento aggiuntivi (ad esempio, in Italcoppie Sensori si prevede di introdurre un sistema digitali per la raccolta di richieste formative) o bacheche e comunicazioni interne. Particolare attenzione è dedicata alla gestione dei rientri al lavoro dei dipendenti dopo assenze prolungate o ripetute dovute a motivi di salute, attraverso programmi di reinserimento lavorativo e misure di supporto graduale (è il caso di Reckmann).

Il coinvolgimento dei dipendenti è supportato anche da iniziative di ascolto, quali **indagini di clima aziendale** e **questionari di soddisfazione** che permettono di raccogliere feedback su mansioni, ambiente di lavoro e modalità di comunicazione che siano in grado di rispondere alle esigenze dei diversi dipendenti.

Alcune Società del Gruppo adottano strumenti di tutela organizzativa quali sistemi di videosorveglianza interni per la protezione del patrimonio aziendale e comunicazioni interne rivolte ai dipendenti in merito al comportamento da osservare durante l'orario lavorativo, disciplinando l'utilizzo e il controllo degli strumenti informatici aziendali e l'uso dei cellulari da parte dei dipendenti.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni

Il Gruppo Italcoppie promuove un dialogo aperto con i propri collaboratori, considerato essenziale per intercettare criticità, migliorare il benessere organizzativo e favorire un clima di fiducia e trasparenza.

In linea con la Direttiva UE n. 1937/2019, alcune società del Gruppo dispongono di **canali whistleblowing** accessibili a dipendenti e stakeholder, che consentono segnalazioni anche anonime tramite piattaforme dedicate, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali (GDPR) e con garanzie di riservatezza e tutela da ritorsioni.

Per maggiori informazioni sul tema, si rimanda al paragrafo [*Il sistema di Whistleblowing*](#).

Accanto a tali strumenti, sono previsti ulteriori canali di comunicazione interna, tra cui posta ordinaria e segnalazione diretta, che favoriscono una gestione tempestiva e trasparente delle segnalazioni.

Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria

In coerenza con il proprio impegno verso una gestione responsabile delle risorse umane, il Gruppo adotta iniziative volte a prevenire e mitigare impatti negativi, promuovendo al contempo il benessere e la valorizzazione delle persone.

Sviluppo strategico delle risorse umane

Le società del Gruppo investono nello sviluppo delle competenze e nel rafforzamento organizzativo, attraverso **percorsi di formazione** interna ed esterna, collaborazione con enti formativi e iniziative di sensibilizzazione su tematiche tecniche e sociali: ad esempio, Coel organizza mensilmente incontri con esperti su temi trasversali, come etica, raccolta differenziata o sensibilizzazione su questioni sociali (ad esempio, violenza sulle donne e psicologia).

Benessere dei dipendenti

Le Società del Gruppo promuovono programmi a **supporto del benessere psicofisico**, anche tramite percorsi dedicati e iniziative mirate. Ad esempio, nel 2025 Italcoppie Sensori ha avviato un programma di gestione delle emozioni, condotto da uno psicologo, che coinvolge tutti i dipendenti e si articola in sedute individuali su appuntamento.

Assunzione e promozione dell'occupazione

Il Gruppo favorisce l'attrazione e lo sviluppo dei talenti attraverso **collaborazioni** con scuole, università ed enti specializzati, programmi di tirocinio e iniziative di orientamento, con l'obiettivo di rafforzare il collegamento tra sistema formativo e contesto produttivo.

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Nel corso del 2025, il Gruppo Italcoppie ha confermato il proprio impegno nella **promozione del benessere dei lavoratori**, attraverso una serie di iniziative volte a garantire migliori condizioni di vita e lavoro, favorendo la conciliazione tra sfera professionale e privata.

Tra queste, rientrano strumenti di **smart working** (Italcoppie Sensori e Reckmann offrono la possibilità ai dipendenti impiegati di lavorare in modalità smart working), **strumenti di supporto economico e flessibilità retributiva**, **buoni pasto** nelle società italiane del Gruppo, **mensa** e **servizi di spesa solidale** in alcune delle società estere, **copertura sanitaria**, iniziative volte al trasporto dei dipendenti in azienda (ad esempio, Coel fornisce agevolazioni sul trasporto pubblico e navetta aziendale).

Caratteristiche dei dipendenti

Dipendenti

Al 31 dicembre 2025 sono 513 i dipendenti del Gruppo Italcoppie. I dati di seguito rappresentati sull'organico sono calcolati con riferimento al personale dipendente come numero di persone alla fine di ogni periodo (HC/ Head Count).

Alla data di pubblicazione del presente documento, il Gruppo non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile. Alla data non

risultano peraltro pervenute comunicazioni da parte dei dipendenti che dichiarino di non riconoscersi in tali generi o che abbiano manifestato la volontà di non comunicare il genere nel quale si riconoscono, indipendentemente dai dati anagrafici e sesso biologico.

Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	56	117	173	43	104	147	39	103	142
Tempo indeterminato	53	117	170	40	104	144	37	99	136
Tempo determinato	3	-	3	3	-	3	2	4	6
Germania	72	79	151	70	78	148	73	83	156
Tempo indeterminato	71	79	150	70	78	148	73	83	156
Tempo determinato	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Tunisia	145	22	167	118	19	137	127	21	148
Tempo indeterminato	138	22	160	28	10	38	27	10	37
Tempo determinato	7	-	7	90	9	99	100	11	111
Brasile	11	11	22	12	8	20	14	5	19
Tempo indeterminato	11	11	22	12	8	20	14	5	19
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	284	229	513	243	209	452	253	212	465
Tempo indeterminato	273	229	502	150	200	350	151	197	348
Tempo determinato	11	-	11	93	9	102	102	15	117

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alla tipologia di contratto del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati per le società del Gruppo

All'interno del Gruppo Italcoppie nel 2025 il 97,9% dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato, in aumento rispetto all'anno precedente. Tale incremento è riconducibile principalmente a Tunital, che ha proceduto alla conversione di una parte dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, in applicazione della Legge 16/2025 approvata in Tunisia e volta al contrasto del precariato. La normativa ha introdotto, infatti, il contratto a tempo indeterminato come forma ordinaria di impiego e ha previsto la limitazione dei contratti a tempo determinato, nonché la loro conversione al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa.

Nel 2025, i dipendenti full-time rappresentano l'89,1% del personale, mentre il restante 10,9% è costituito da lavoratori con contratto part-time.

Totale numero dipendenti per tipo di contratto / per genere*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	56	117	173	43	104	147	39	103	142
Full-time	46	114	160	35	102	137	32	102	134
Part-time	10	3	13	8	2	10	7	1	8
Germania	72	79	151	70	78	148	73	83	156
Full-time	43	65	108	56	74	130	58	80	138
Part-time	29	14	43	14	4	18	15	3	18
Tunisia	145	22	167	118	19	137	127	21	148
Full-time	145	22	167	118	19	137	127	21	148
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brasile	11	11	22	12	8	20	14	5	19
Full-time	11	11	22	12	8	20	14	5	19
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	284	229	513	243	209	452	253	212	465
Full-time	245	212	457	221	203	424	231	208	439
Part-time	39	17	56	22	6	28	22	4	26

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi al numero di dipendenti full-time del Gruppo Italcoppie a seguito di un affinamento nella metodologia della raccolta dei dati per le società del Gruppo

Assunzioni e cessazioni

Alla fine del 2025, il numero di cessazioni è di 85, mentre le assunzioni sono state 129. Si registra un forte aumento delle assunzioni, soprattutto nelle sedi di Tunital (Tunisia) e Reckmann (Germania), dovuto sia alla crescita del carico di lavoro sia alla necessità di sostituire il personale cessato.

Assunzioni*:

Italia				Germania			Tunisia			Brasile			Gruppo		
Fascia d'età	Donne	Uomini	Totale	Donne	Donne	Donne	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30	1	3	4	1	2	3	13	2	15	-	-	-	15	7	22
30-50	2	4	6	3	8	11	10	1	11	-	-	-	15	13	28
>50	1	1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2	2	4
Totale 2023	4	8	12	5	11	16	23	3	26	-	-	-	32	22	54
<30	1	2	3	-	2	2	23	9	32	-	3	3	24	16	40
30-50	3	2	5	2	7	9	16	1	17	-	1	1	21	11	32
>50	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Totale 2024	4	4	8	2	11	13	39	10	49	0	4	4	45	29	74
<30	3	1	4	4	3	7	37	6	43	1	2	3	45	12	57
30-50	2	8	10	2	9	11	44	1	45	1	1	2	49	19	68
>50	1	1	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	1	3	4
Totale 2025	6	10	16	6	14	20	81	7	88	2	3	5	95	34	129

*Vengono riesposti i dati del 2024 relativi al numero di assunzioni del Gruppo Italcopie a seguito di un affinamento nella metodologia della raccolta dei dati per le società Tunital S.A.R.L.

Cessazioni*:

Italia				Germania			Tunisia			Brasile			Gruppo		
Fascia d'età	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30	2	1	3	1	1	2	46	8	54	6	3	9	55	13	68
30-50	2	6	8	5	9	14	31	9	40	3	4	7	41	28	69
>50	-	-	-	3	5	8	-	-	-	1	-	1	4	5	9
Totale 2023	4	7	11	9	15	24	77	17	94	10	7	17	100	46	146
<30	-	1	1	-	-	-	21	9	30	-	1	1	21	11	32
30-50	-	-	-	2	11	13	27	3	30	1	-	1	30	14	44
>50	-	2	2	3	5	8	-	-	-	1	-	1	4	7	11
Totale 2024	0	3	3	5	16	21	48	12	60	2	1	3	55	32	87
<30	-	-	-	1	4	5	25	3	28	2	-	2	28	7	35
30-50	1	3	4	3	8	11	29	1	30	-	-	-	33	12	45
>50	2	1	3	-	1	1	-	-	-	1	-	1	3	2	5
Totale 2025	3	4	7	4	13	17	54	4	58	3	-	3	64	21	85

*Vengono riesposti i dati del 2024 relativi al numero di cessazioni del Gruppo Italcopie a seguito di un affinamento nella metodologia della raccolta dei dati per la società Tunital S.A.R.L.

Per i motivi sopra citati, il turnover complessivo si attesta al 9,7% (6,2% per gli uomini e 12,8% per le donne). Il Gruppo riconosce il valore strategico del capitale umano e si impegna a ridurre il turnover, valorizzando e sviluppando le competenze interne e promuovendo condizioni di lavoro adeguate in termini di retribuzione, incentivi, benessere e senso di appartenenza.

Turnover	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	39,1%	16,3%	28,5%	17,8%	13,7%	15,9%
Turnover negativo - cessazioni	26,3%	10,0%	18,8%	21,7%	15,1%	18,7%
Turnover complessivo	12,8%	6,2%	9,7%	-4,0%	-1,4%	-2,8%

*Vengono riesposti i dati del 2023 e del 2024 relativi turnover del Gruppo Italcopie a seguito di un affinamento nella metodologia della raccolta dei dati per le società Italcopie S.r.l. e Tunital S.A.R.L.

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-7

Per lo svolgimento delle proprie attività, il Gruppo Italcoppie si avvale anche di **lavoratori non dipendenti**. Al 31 dicembre 2025, tali lavoratori risultano 10 a livello di Gruppo, impiegati in attività di pulizia e manutenzione, in diminuzione rispetto al 2024 (-23,1%) a seguito della riduzione del ricorso a tali figure da parte di alcune società del Gruppo.

Altri lavoratori	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati	-	-	-	1	1	2	7	2	9
Stagisti	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Altro	3	7	10	3	7	10	3	6	9
Totale a fine periodo / per genere	3	7	10	4	9	13	10	9	19

Contrattazione collettiva e dialogo sociale

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-8
----------------	----------------------------

Contrattazione collettiva

Nell'ambito geografico in cui opera il Gruppo Italcoppie i lavoratori sono **liberi** di aderire a organizzazioni sindacali di propria scelta e di partecipare alla contrattazione collettiva.

Nel 2025 la percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva è del 70,6%. Si segnala che, per l'**Italia**, è applicato il **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro** (CCNL) Metalmeccanico di Confindustria; per due lavoratori di nazionalità francese impiegati in Italcoppie, trova applicazione anche il *Code du travail* e la *Convention collective nationale de la Métallurgie* del 7 luglio 2022 (IDCC 3248) – Francia.

In Tunisia, i dipendenti di **Tunital** sono coperti dalla **Convention collective sectorielle: Électricité et de l'électronique**, mentre in Brasile i dipendenti di **Coel** rientrano nel **Contratto Collettivo di Lavoro stipulato** con il Sindicato da Indústria de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares do Estado do Amazonas (**SINAES-AM**).

In Germania i rapporti di lavoro sono disciplinati da contratti individuali, definiti direttamente tra le Società e i singoli dipendenti, in coerenza con la normativa locale, che non prevede l'obbligatorietà dei contratti collettivi salvo specifiche condizioni.

Dialogo sociale

Nel Gruppo Italcoppie il 93,8% dei dipendenti è coperto da rappresentanti dei lavoratori. In particolare, in Italcoppie Sensori è presente una Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) che rappresenta l'intero personale, ad eccezione dei dipendenti di origine francese. In Germania, presso Reckmann GmbH, è presente un consiglio aziendale (Betriebsrat) dotato di diritti di codecisione, che tutela e rappresenta gli interessi di tutti i dipendenti ad eccezione del management. Anche in Tunital gli interessi dei dipendenti sono tutelati dalla presenza di rappresentanti dei lavoratori.

Coel Industria de Sensoried LTDA garantisce invece la rappresentanza del 100% dei propri dipendenti attraverso la Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), che promuove la partecipazione attiva dei dipendenti nei processi decisionali interni ed è responsabile della prevenzione delle molestie sessuali e forme di violenza nell'ambiente di lavoro.

Metriche della diversità

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-9
----------------	----------------------------

Al 31 dicembre 2025, in riferimento alla distribuzione di genere, le donne rappresentano il 55,4% del totale dei dipendenti, mentre gli uomini il 44,6%, in coerenza con l'impegno del Gruppo nel contrasto a ogni forma di discriminazione e nella promozione delle pari opportunità, secondo quanto definito dal Codice Etico.

La composizione per categoria professionale riflette la natura manifatturiera del Gruppo, con una prevalenza di operai (70,6%), seguiti da impiegati (22,6%), quadri (5,5%) e dirigenti (1,4%).

Diversità dipendenti*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti per categoria / per genere (HC)									

Dirigenti	-	7	7	-	5	5	-	5	5
Quadri	13	15	28	14	14	28	15	16	31
Impiegati	49	67	116	39	64	103	33	62	95
Operai	222	140	362	190	126	316	205	129	334
Totale	284	229	513	243	209	452	253	212	465
Dipendenti per categoria / per genere % (HC)	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,0%	1,4%	1,4%	0,0%	1,1%	1,1%	0,0%	1,1%	1,1%
Quadri	2,5%	2,9%	5,5%	3,1%	3,1%	6,2%	3,2%	3,4%	6,7%
Impiegati	9,6%	13,1%	22,6%	8,6%	14,2%	22,8%	7,1%	13,3%	20,4%
Operai	43,3%	27,3%	70,6%	42,0%	27,9%	69,9%	44,1%	27,7%	71,8%
Totale	55,4%	44,6%	100,0%	53,8%	46,2%	100,0%	54,4%	45,6%	100,0%

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alla diversità del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori Srl e Tunital S.A.R.L.

La **distribuzione per età** evidenzia una prevalenza della fascia 30–50 anni (52,8%), seguita dagli over 50 (27,3%) e dagli under 30 (19,9%).

Dipendenti per fascia di età / per genere*	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	67	35	102	56	30	86	73	33	106
Da 30 a 50 anni	152	119	271	125	107	232	119	107	226
Oltre 50 anni	65	75	140	62	72	134	61	72	133
Totale	284	229	513	243	209	452	253	212	465
Dipendenti per fascia di età / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	13,1%	6,8%	19,9%	12,4%	6,6%	19,0%	15,7%	7,1%	22,8%
Da 30 a 50 anni	29,6%	23,2%	52,8%	27,7%	23,7%	51,3%	25,6%	23,0%	48,6%
Oltre 50 anni	12,7%	14,6%	27,3%	13,7%	15,9%	29,6%	13,1%	15,5%	28,6%
Totale	55,4%	44,6%	100,0 %	53,8%	46,2%	100,0 %	54,4%	45,6%	100,0%

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi ai dipendenti per fascia d'età del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori Srl e Tunital S.A.R.L.

Diversità dipendenti*	2025				2024				2023			
Dipendenti per categoria / fascia di età	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-	3	4	7	-	1	4	5	-	-	5	5
Quadri	2	16	10	28	3	17	8	28	3	19	9	31
Impiegati	20	64	32	116	13	58	32	103	14	49	32	95
Operai	80	188	94	362	70	156	90	316	89	158	87	334
Totale	102	271	140	513	86	232	134	452	106	226	133	465
Dipendenti per categoria / fascia di età %	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	0,0%	0,6%	0,8%	1,4%	0,0%	0,2%	0,9%	1,1%	0,0%	0,0%	1,1%	1,1%
Quadri	0,4%	3,1%	1,9%	5,5%	0,7%	3,8%	1,8%	6,2%	0,6%	4,1%	1,9%	6,7%
Impiegati	3,9%	12,5%	6,2%	22,6%	2,9%	12,8%	7,1%	22,8%	3,0%	10,5%	6,9%	20,4%
Operai	15,6%	36,6%	18,3%	70,6%	15,5%	34,5%	19,9%	69,9%	19,1%	34,0%	18,7%	71,8%
Totale	19,9%	52,8%	27,3%	100,0 %	19,0%	51,3%	29,6%	100,0 %	22,8%	48,6%	28,6%	100,0 %

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alla diversità del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori Srl e Tunital S.A.R.L.

Salari equi

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-10
----------------	-----------------------------

Italcoppie Sensori, Zama Seter, Coel e Tunital assicurano che tutte le retribuzioni siano conformi alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali applicati, garantendo così il rispetto delle normative vigenti e la tutela dei diritti dei lavoratori. Anche in Germania, dove non sono applicati contratti collettivi, le Società si impegnano a rispettare e garantire salari dignitosi ai propri dipendenti. Questo impegno assicura che ogni collaboratore riceva una retribuzione adeguata che rispecchi il valore del loro contributo e permetta loro di vivere con dignità.

Protezione sociale

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-11
----------------	-----------------------------

Le Società del Gruppo Italcoppie garantiscono ai propri dipendenti l'accesso a sistemi di assistenza e previdenza sociale, in conformità con la normativa vigente nei Paesi in cui operano. Tutti i lavoratori del Gruppo beneficiano di una copertura sociale contro eventi che possono comportare una perdita di reddito.

Italcoppie Sensori S.r.l. Zama Seter S.r.l.	In conformità alla normativa vigente, tutti i dipendenti delle sedi italiane del Gruppo Italcoppie sono tutelati da enti pubblici che assicurano assistenza e previdenza in caso di eventi che possano comportare una perdita di reddito. In particolare, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) fornisce copertura in situazioni di malattia, congedo parentale e pensionamento, mentre l'Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) interviene in caso di infortuni professionali e disabilità acquisita.
Reckmann GmbH Italcoppie GmbH	In Germania, i dipendenti del Gruppo Italcoppie sono coperti dal sistema pubblico di protezione sociale, il Sozialversicherung, previsto per legge. Questo sistema garantisce la tutela del reddito in caso di eventi rilevanti quali malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento. Fornisce copertura per l'assistenza a lungo termine delle persone non autosufficienti. Le imprese tedesche sono tenute a iscrivere i propri lavoratori al sistema e a contribuire al finanziamento delle prestazioni insieme ai dipendenti stessi.
Tunital SARL	In Tunisia, i dipendenti del settore privato sono obbligatoriamente affiliati alla Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS). Il fondo fornisce copertura per diversi rischi sociali, tra cui: malattia; maternità; infortuni sul lavoro e malattie professionali; pensione di vecchiaia, invalidità e reversibilità (decesso); indennità di disoccupazione; prestazioni familiari.
Coel Industria de Sensores LTDA	In Brasile, tutti i lavoratori dipendenti sono automaticamente iscritti al sistema previdenziale pubblico gestito dall'Istituto Nacional do Seguro Social (INSS). I contributi versati da lavoratori e datori di lavoro coprono prestazioni come pensione, indennità di malattia e maternità, infortuni sul lavoro, disoccupazione, assegno familiare e indennità per i familiari in caso di decesso.

Persone con disabilità

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-12
----------------	-----------------------------

Di seguito viene riportata la percentuale di dipendenti con disabilità del Gruppo Italcoppie.

	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
% Dipendenti con disabilità / Totale dipendenti^{1, 2}	3,2	3,9	3,5	3,3	3,3	3,3	2,8	3,8	3,2

¹ Vengono ricalibrati i dati del 2024 e del 2023 a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori S.r.l. e Tunital S.A.R.L.

² Il dato relativo ai lavoratori con disabilità non è attualmente raccolto per alcune società del Gruppo, in quanto considerato dato sensibile ai sensi della normativa locale applicabile.

Formazione e sviluppo delle competenze

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-13
----------------	-----------------------------

La formazione costituisce per il Gruppo Italcoppie una leva strategica a supporto dello sviluppo e del consolidamento delle competenze interne, funzionale ai percorsi di crescita professionale del personale.

Le iniziative comprendono i percorsi di inserimento rivolti al personale neoassunto e la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, unitamente a un'offerta strutturata su diversi ambiti di contenuto. In particolare, i programmi formativi includono corsi di lingua, contenuti tecnico-operativi (logistica, supply chain, marketing e vendite), gestione della qualità e sistemi di certificazione, amministrazione e contabilità, soft skills, conformità normativa, tematiche ESG, strumenti informatici e cybersecurity.

Di seguito si riportano le **ore medie** di formazione del Gruppo, suddivise per categoria di impiego e genere. Nel 2025 le ore medie di formazione del Gruppo si attestano a 9,9 ore pro capite, complessivamente in aumento nel triennio a seguito dell'ampliamento delle sessioni erogate e a una maggiore strutturazione dei sistemi di gestione della formazione, per alcune società del Gruppo.

Ore medie formazione dipendenti*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	10,1	10,1	-	71,0	71,0	-	14,0	14,0
Quadri	18,2	15,4	16,7	37,5	32,1	34,8	74,0	11,8	41,9
Impiegati	12,7	11,8	12,2	15,9	17,0	16,6	11,4	9,3	10,0
Operai	7,1	11,0	8,6	1,9	8,1	4,4	3,8	6,3	4,8
Totale	8,6	11,5	9,9	6,2	14,0	9,8	8,9	7,7	8,4

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alle ore medie di formazione dei dipendenti del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati per le società Italcoppie Sensori Srl, Tunital S.A.R.L.

Nel Gruppo è attivo un **piano di formazione in materia di salute e sicurezza**, che include gli obblighi formativi previsti dalla normativa vigente e momenti di aggiornamento periodico rivolti al personale. In fase di assunzione, ai nuovi dipendenti viene erogata una formazione iniziale dedicata alla sicurezza, affidata a personale interno qualificato, il cui aggiornamento è assicurato in modo continuativo attraverso specifici percorsi formativi. Nel corso del 2025 le attività formative hanno riguardato, tra le principali aree tematiche, il primo soccorso e la gestione delle emergenze antincendio, oltre ai principi generali e agli aspetti specifici connessi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Revisione delle prestazioni

All'interno del Gruppo Italcoppie vengono organizzate valutazioni periodiche delle prestazioni per le Società Italcoppie Sensori S.r.l., Tunital SARL e Italcoppie GmbH.

In particolare, nel 2025 è stato valutato il 61,8% del totale dei dipendenti del Gruppo, di cui il 66,5% delle donne e il 55,9% degli uomini. Con riferimento alle categorie professionali, è stato valutato il 42,9% dei dirigenti, il 67,9% dei quadri, il 52,6% degli impiegati e il 64,6% degli operai.

Dipendenti che hanno ricevuto valutazioni periodiche delle performance (%)*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	42,9%	42,9%	-	60,0%	60,0%	-	40,0%	40,0%
Quadri	84,6%	53,3%	67,9%	78,6%	71,4%	75,0%	66,7%	62,5%	64,5%
Impiegati	51,0%	53,7%	52,6%	56,4%	51,6%	53,4%	66,7%	53,2%	57,9%
Operai	68,9%	57,9%	64,6%	65,8%	61,9%	64,2%	65,4%	59,7%	63,2%
Dipendenti valutati / per genere (%)	66,5%	55,9%	61,8%	65,0%	59,3%	62,4%	65,6%	57,5%	61,9%

*Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alla percentuale di dipendenti che hanno ricevuto valutazioni della performance del Gruppo Italcoppie a seguito di una raccolta puntuale del dato da parte di Tunital SARL e un affinamento nella metodologia di raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori S.r.l. e Tunital S.A.R.L.

Presso **Italcoppie Sensori**, viene attuato annualmente un processo di valutazione delle performance che coinvolge tutto il personale, ed è articolato su sei aree di osservazione (tra cui disponibilità, professionalità e competenze). A partire dal 2024, il processo è stato arricchito con l'introduzione di una scheda di **autovalutazione**, che consente a ciascun collaboratore di esprimere una riflessione autonoma sul proprio operato. Si segnala che in Italcoppie Sensori, la valutazione del personale viene effettuata con riferimento ai dipendenti in forza al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di rendicontazione. In **Tunital**, la valutazione dei dipendenti viene effettuata annualmente sulla base di un punteggio attribuito a ciascun dipendente, conformemente a criteri predefiniti quali il rendimento, la qualità del lavoro, l'assiduità e la condotta. Per **Italcoppie GmbH** la valutazione dei dipendenti si basa sui risultati quantitativi conseguiti e per il personale amministrativo si affiancano anche criteri di natura qualitativa.

Seppur non dispongano di un processo di valutazione, le altre Società del Gruppo si impegnano a condividere riscontri e discutere dei risultati delle performance con i dipendenti.

Metriche di salute e sicurezza

La tutela della salute e sicurezza della forza lavoro è una priorità per il Gruppo Italcoppie, considerata una condizione essenziale per garantire la continuità delle attività operative. In quest'ottica, tutte le Società del Gruppo hanno adottato procedure specifiche in materia, in conformità con le normative locali e le caratteristiche dei rispettivi processi produttivi.

Vengono di seguito rappresentati i dati relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti e non dipendenti. Nel 2025 il numero di infortuni tra i dipendenti risulta in aumento rispetto all'anno 2024, mentre non si sono stati rilevati infortuni tra i lavoratori non dipendenti.

Infortuni sul lavoro	Unità	Dipendenti		
		2025	2024	2023
Totale ore lavorate ^{1, 2}	h	807.127	754.240	800.825
Giorni di assenza per infortuni	Nr	76	12	27
Incidenti sul lavoro	Nr			
Mortali		-	-	-
Incidenti gravi		-	-	-
Altri incidenti		7	2	4
Incidenti in itinere		-	-	-
Totale incidenti registrati		7	2	4
Indici infortuni				
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		8,67	2,65	4,99
Mortali		-	-	-
Incidenti gravi		-	-	-
Altri incidenti		8,67	2,65	4,99
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,09	0,02	0,03

¹ Vengono riesposti i dati del 2024 e del 2023 relativi alle ore lavorate e agli indici relativi agli infortuni a seguito di un affinamento nella raccolta da parte di Reckmann GmbH, Tunital S.A.R.L., Coel Industria de Sensores LTDA e Italcoppie GmbH.

² Le ore lavorate di Tunital S.A.R.L., Coel Industria de Sensores LTDA e Italcoppie GmbH sono state stimate dalle società per il triennio.

Nel 2025 i lavoratori non dipendenti hanno svolto complessivamente 11.707 ore di lavoro. Nel corso dell'anno non sono stati registrati infortuni sul lavoro, né incidenti mortali, gravi o in itinere. Di conseguenza, non si sono verificati giorni di assenza per infortunio e gli indici di frequenza e gravità degli infortuni risultano pari a zero.

Non sono state rilevate malattie professionali tra i lavoratori dipendenti e lavoratori non dipendenti.

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Il 100% dei dipendenti del Gruppo ha diritto, secondo le specifiche normative nazionali, al congedo per motivi familiari. Sono stati valutati i congedi di maternità, paternità, congedi parentali, e i congedi per i prestatori di assistenza. Si evidenzia che nel corso del 2025 l'8,2% dei dipendenti ha usufruito di congedi familiari.

Congedi familiari (HC)*	2025			2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Nr dipendenti che ha diritto al congedo familiare / per genere	284	229	513	243	209	452	253	212	465
Nr dipendenti che ha usufruito del congedo familiare / per genere	25	17	42	17	12	29	13	12	25
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto e su totale dipendenti	8,8%	7,4%	8,2%	7,0%	5,7%	6,4%	5,1%	5,7%	5,4%

*Vengono ricalibrati i dati del 2024 e 2023 relativi ai congedi familiari del Gruppo Italcoppie a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati relativi alla forza lavoro propria per le società Italcoppie Sensori Srl e Tunital S.A.R.L.

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-17
----------------	-----------------------------

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono verificati e non sono stati segnalati episodi di discriminazione, comprese molestie, né sono stati segnalati casi attraverso i canali aziendali predisposti per permettere ai lavoratori di sollevare preoccupazioni. Non sono state pertanto erogate ammende, sanzioni o risarcimenti per danni derivanti da incidenti o denunce in materia di diritti umani nel periodo di riferimento, inclusi incidenti gravi.

Lavoratori nella catena del valore

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Salari adeguati Equilibrio tra vita professionale e vita privata Salute e sicurezza
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Formazione e sviluppo delle competenze Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro Diversità
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Lavoro forzato

Politiche relative ai lavoratori della catena del valore

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS S2 S2-1, ESRS S2 S2-2
----------------	--

Il Gruppo Italcoppie è consapevole che i propri impatti sociali si possono manifestare lungo la catena del valore, in particolare attraverso le condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti fondamentali presso i propri fornitori e subfornitori. Per questo motivo, ha adottato strumenti dedicati alla gestione dei rischi e degli impatti legati ai lavoratori coinvolti nei processi a monte della produzione.

Codice di condotta fornitori

Il Gruppo Italcoppie promuove una gestione etica e responsabile della propria catena del valore, richiedendo ai propri fornitori il rispetto di standard sociali, ambientali e di governance. I **Codici di Condotta Fornitori** sono volti a prevenire e mitigare i principali rischi e impatti negativi sui lavoratori lungo tutta la filiera.

Essi includono il **rispetto dei diritti umani e del lavoro**, il divieto di lavoro forzato e minorile, la libertà di associazione e contrattazione collettiva, la non discriminazione e condizioni lavorative dignitose (salari equi, orari regolamentati e ambienti di lavoro salubri e sicuri). È richiesto un approccio ambientale responsabile, che includa la corretta gestione di rifiuti, sostanze pericolose e acque reflue, il monitoraggio delle emissioni e il rispetto delle normative ambientali locali e internazionali; viene, altresì, promossa **l'onestà e l'integrità** in tutte le operazioni aziendali e finanziarie, con meccanismi di **reclamo** accessibili e l'obbligo di trasferire tali standard anche ai subfornitori.

I Codici si applicano a **tutti i fornitori diretti** di Italcoppie Sensori e Reckmann, senza distinzioni geografiche o merceologiche, e sono estesi ai **subfornitori**. La **gestione** dei Codici di Condotta è affidata alle Direzioni aziendali delle singole Società, con il supporto della funzione Acquisti.

Tali Codici sono allineati ai principali **standard internazionali in materia di diritti umani e lavoro**, tra cui la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Alla data della presente rendicontazione, non sono stati segnalati casi di inosservanza dei Principi Guida delle Nazioni Unite, della Dichiarazione dell'ILO o delle Linee Guida dell'OCSE riguardanti i lavoratori nella catena del valore, sia a monte che a valle del processo produttivo.

Italcoppie Sensori prevede **forme di coinvolgimento attivo** dei fornitori, attraverso audit, processi di valutazione e comunicazioni mirate.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni

ESRS Standards

ESRS S2 S2-3

Il Gruppo Italcoppie promuove principi di trasparenza e responsabilità anche lungo la propria catena del valore. In tale contesto, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno attivato un **sistema di whistleblowing**, accessibile anche da soggetti esterni, che consente di segnalare in modo riservato eventuali condotte non conformi, comprese situazioni potenzialmente lesive dei diritti dei lavoratori nella catena del valore. Coel e Tunital, pur non disponendo attualmente di un canale analogo, mantengono un rapporto continuativo con i propri fornitori, favorendo il dialogo come strumento per prevenire e affrontare eventuali criticità.

Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS S2 S2-4

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza di tutelare le condizioni di lavoro lungo la propria catena del valore, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani fondamentali e alla promozione di ambienti di lavoro sicuri e dignitosi. Pur in assenza, ad oggi, di un programma valido a livello di Gruppo, le singole Società hanno adottato alcune misure volte a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti rilevanti negativi sui lavoratori nella catena del valore, in linea con i principi espressi nel Codice Etico e nelle politiche aziendali.

In particolare, Italcoppie Sensori ha **integrato** il proprio Codice di condotta fornitori all'interno del sistema di valutazione dei fornitori: l'adesione al Codice rappresenta un criterio imprescindibile per il mantenimento e il rinnovo dei rapporti commerciali.

Le **attività di audit** condotte presso i fornitori includono verifiche relative agli aspetti sociali e di sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di prevenire situazioni di rischio e promuovere comportamenti corretti e trasparenti lungo la filiera. Tra gli aspetti esaminati figurano:

- la regolarità contrattuale del personale impiegato;
- l'assenza di forme di lavoro forzato o non volontario;
- l'esistenza di politiche aziendali a tutela della forza lavoro;
- la somministrazione di questionari di soddisfazione al personale;
- l'idoneità e la salubrità degli eventuali spazi mensa;
- la tutela della salute e sicurezza degli operatori con mansioni speciali.

Anche **Reckmann** condivide il proprio Codice di condotta fornitori con i propri partner commerciali, considerando l'adesione un prerequisito fondamentale per l'avvio o la continuità della collaborazione e conduce audit annuali relativamente agli aspetti ambientali presso i fornitori considerati più rilevanti.

Consumatori e utilizzatori finali

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Riservatezza Salute e sicurezza Sicurezza della persona

Politiche connesse alla sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali

ESRS Standards ESRS 2 MDR-P, ESRS S4 S4-1



Il Gruppo Italcoppie promuove una **cultura della qualità** come elemento cardine per la soddisfazione del cliente, la sicurezza d'uso dei propri prodotti e il miglioramento dei processi aziendali. Questo impegno è rappresentato dall'adozione di un sistema di gestione della qualità certificato secondo la norma ISO 9001 da parte di Italcoppie Sensori, Reckmann, Coel e Tunital.

Le politiche della qualità applicate riguardano l'intera base dei clienti e degli utilizzatori finali, senza limitazioni o differenziazioni per gruppi specifici, e sono concepite per prevenire e mitigare gli impatti negativi, nonché per cogliere opportunità di innovazione, affidabilità e trasparenza nel rapporto con gli stakeholders, contribuendo al miglioramento del posizionamento del Gruppo nel mercato.

Tali politiche riflettono un impegno verso il rispetto dei diritti umani dei consumatori, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Carta internazionale dei diritti dell'uomo e le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali, in particolare per quanto riguarda l'accesso a informazioni chiare, la sicurezza d'uso dei prodotti e la possibilità di segnalare problematiche o reclami.

Le Società del Gruppo monitorano attivamente la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, e adottano meccanismi strutturati di ascolto e coinvolgimento dei clienti, attraverso indagini di soddisfazione, audit, feedback diretti e gestione puntuale delle non conformità.

Non sono stati segnalati, ad oggi, casi documentati di violazione dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite o delle linee guida OCSE nella catena del valore a valle.

Politica della qualità e sistema di gestione

Le politiche della qualità adottate da Italcoppie Sensori, Reckmann, Coel Industria de Sensores e Tunital, sono allineate ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001, pur con specificità legate ai rispettivi contesti produttivi e condividono principi fondamentali comuni, quali l'impegno a fornire prodotti e servizi affidabili, sicuri e conformi ai requisiti normativi, nonché la responsabilizzazione diffusa del personale nella gestione della qualità. Tra i principali obiettivi di tali politiche figurano:

Il miglioramento dei prodotti e dei processi

La soddisfazione del cliente e la tempestività nella gestione delle richieste

La riduzione dei difetti e dei reclami, misurati attraverso indicatori puntuali

La formazione del personale, lo sviluppo della cultura della qualità e il coinvolgimento attivo di tutti i livelli aziendali

Il rispetto degli standard ISO 9001, confermato da audit interni ed esterni

Tali politiche sono applicate a **tutte le attività aziendali**, lungo **l'intera catena** di progettazione, produzione, collaudo e consegna, senza esclusioni. Si estendono a **tutte le aree funzionali** e coinvolgono il personale interno, i collaboratori esterni e, indirettamente, anche i fornitori, attraverso requisiti di qualità contrattuali e processi di selezione.

La responsabilità del sistema qualità è affidata alla Direzione aziendale di ciascuna Società del Gruppo, che assicura la pianificazione degli obiettivi, la messa a disposizione delle risorse necessarie e il monitoraggio dell'efficacia del sistema. Ogni dipendente è coinvolto in prima persona nell'attuazione della politica, secondo una logica di responsabilità diffusa. In tale contesto, nel 2025 **Reckmann** ha affidato a una società esterna la conduzione di un audit sul sistema di gestione

qualità e ambiente, volto a verificare la corretta applicazione delle procedure, rilevare eventuali criticità e identificare opportunità di miglioramento dei processi aziendali.

Anche **Zama Seter** e **Reckmann** assicurano un'elevata qualità del servizio di taratura e calibrazione offerto ai clienti attraverso laboratori accreditati ISO/IEC 17025, uno standard internazionale che specifica i requisiti generali per la competenza dei laboratori di prova e calibrazione. Tale accreditamento assicura la credibilità e l'affidabilità dei risultati ottenuti, i quali sono supportati da misurazioni precise e tracciabili.

Procedure di gestione qualità

Il sistema di gestione della qualità si fonda su una struttura articolata di **procedure integrate**, finalizzate ad assicurare standard di eccellenza lungo l'intera catena del valore. Le procedure coprono ambiti strategici dell'organizzazione e sono orientate alla prevenzione delle non conformità, alla soddisfazione del cliente e al miglioramento. Di seguito sono illustrate le principali procedure, suddivise per area tematica.

Gestione documentale e progettazione	La Procedura di controllo della documentazione regola l'emissione, l'approvazione, la revisione e l'archiviazione di tutte le informazioni documentate, assicurando tracciabilità e conformità ai requisiti tecnici, commerciali e normativi. La progettazione è organizzata e gestita attraverso una procedura che regola l'intero ciclo di sviluppo prodotto, dalla raccolta dei requisiti e analisi di fattibilità alla documentazione tecnica, validazione e rilascio commerciale, con particolare attenzione alla tracciabilità, alla valutazione dei rischi e alla qualità del risultato finale.
Gestione qualità e sicurezza prodotto	Il sistema qualità prevede verifiche ispettive interne eseguite da personale qualificato e indipendente, con raccolta di evidenze, identificazione di non conformità e attivazione di piani correttivi. La Procedura di gestione di prodotti non conformi si articola in base alla fase di rilevazione della non conformità, in particolare tra non conformità al ricevimento e non conformità interna, suddivisa tra prodotti ATEX e non. In seguito alle analisi di non conformità vengono attivate richieste di azioni correttive. Particolare attenzione viene riservata alla gestione dei prodotti MOCA, attraverso un articolato sistema di procedure integrate, che garantisce la conformità ai principali riferimenti normativi europei e nazionali. Sono presenti procedure specifiche di pulizia e disinfezione che coprono ambienti produttivi, magazzini, aree comuni e servizi igienici. È previsto un piano di prevenzione e controllo degli animali infestanti. Le eventuali non conformità vengono gestite con azioni correttive e, se necessario, interventi formativi. Il servizio di produzione è disciplinato lungo l'intero ciclo produttivo attraverso una procedura, dalla pianificazione degli ordini alla consegna, garantendo il rispetto dei requisiti tecnici, qualitativi e contrattuali.
Gestione del ciclo di vita del prodotto e del cliente	La Procedura per la gestione dei resi da parte dei clienti regola il trattamento dei prodotti restituiti, inclusi i prodotti ATEX, a seguito di non conformità riscontrate dopo la consegna. La Procedura di organizzazione e gestione del servizio commerciale disciplina tutte le fasi del processo di vendita, dal primo contatto con il cliente fino all'archiviazione della documentazione contrattuale.
Gestione approvvigionamenti	L'organizzazione del servizio acquisti prevede una rigorosa classificazione e valutazione dei fornitori, suddivisi per gruppi merceologici. I fornitori vengono qualificati secondo criteri di qualità, puntualità e collaborazione e sottoposti a monitoraggio periodico tramite rating e verifiche ispettive. Per un approfondimento sul tema si rimanda ai paragrafi Procedura acquisti e criteri di valutazione e Gestione dei rapporti con i fornitori.

Dichiarazioni di conformità

Il Gruppo Italcoppie rilascia diverse dichiarazioni di conformità per attestare il rispetto delle normative applicabili ai propri prodotti. Di seguito sono elencate le principali dichiarazioni adottate.

Certificazione	Descrizione	Perimetro
 RoHS - Restriction of Hazardous Substances	La dichiarazione di conformità RoHS attesta che i prodotti immessi sul mercato sono conformi alla Direttiva 2011/65/UE - e successive modifiche e integrazioni, che limita l'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH

	REACH - Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	La dichiarazione di conformità REACH conferma che i prodotti immessi sul mercato soddisfano il Regolamento (CE) 1907/2006 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH
	Conflict Minerals	Pur non essendo soggetto al Regolamento (UE) 2017/821, Italcoppie si oppone all'utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto. L'approvvigionamento di stagno e oro, effettuato in quantità minime presso fornitori europei, avviene nel rispetto delle normative sulla filiera responsabile.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH
	MOCA - Materiali a contatto con gli alimenti	La dichiarazione di conformità ai sensi del Regolamento (CE) 1935/2004 e del Regolamento (CE) 2023/2006 conferma che i prodotti adeguatamente etichettati sono adatti al contatto con gli alimenti.	Italcoppie Sensori S.r.l.
	Proposition 65	Attraverso l'osservanza della Proposition 65 della California, nota come Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act del 1986, Italcoppie Sensori S.r.l. attesta che i prodotti immessi sul mercato non sono destinati all'ingestione, all'inalazione o all'assorbimento cutaneo nelle normali condizioni d'uso.	Italcoppie Sensori S.r.l.
	TSCA - Toxic Substances Control Act	La dichiarazione S.r.l. di conformità TSCA di Italcoppie Sensori attesta che i prodotti immessi sul mercato non contengono sostanze chimiche persistenti, bioaccumulabili e tossiche (PBT) vietate dalla sezione 6(h) del Toxic Substances Control Act degli Stati Uniti.	Italcoppie Sensori S.r.l.
PFAS	Restrizioni sulle sostanze PFAS	Italcoppie Sensori S.r.l. monitora l'evoluzione della normativa europea in materia di sostanze perfluoroalchiliche (PFAS). Pur non utilizzando PFAS a catena corta nei propri materiali, il Gruppo impiega, ove strettamente necessario, polimeri fluorurati a catena lunga, per i quali è attivamente alla ricerca di alternative sostenibili.	Italcoppie Sensori S.r.l.
POP	Dichiarazione POP – Persistent Organic Pollutants	La dichiarazione di Italcoppie Sensori S.r.l. ai sensi del Regolamento (UE) 2019/1021 sugli inquinanti organici persistenti (POP) conferma che i prodotti immessi sul mercato sono privi di sostanze chimiche organiche pericolose e persistenti che rappresentano una minaccia per l'ambiente e la salute.	Italcoppie Sensori S.r.l.

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

ESRS Standards ESRS S4 S4-2

Le Società del Gruppo mantengono rapporti costanti con i clienti diretti, che rappresentano l'interfaccia primaria con il mercato. Le modalità di coinvolgimento variano tra le diverse Società del Gruppo.

In generale, la soddisfazione del cliente viene monitorata attraverso strumenti sia formali sia informali, come **questionari** periodici, **rating** forniti da clienti e **confronti diretti** con i referenti commerciali. Tali valutazioni, sebbene non strutturate da una procedura interna, costituiscono uno strumento utile per identificare eventuali criticità.

In altri casi, come per esempio in Reckmann, la soddisfazione del cliente può rientrare in valutazioni annuali di rischi e opportunità degli stakeholder, basate anche su confronti diretti con il commerciale.

Infine, durante la fase di progettazione del prodotto, possono essere considerati requisiti specifici richiesti dal cliente, ad esempio in termini di materiali e sicurezza, in particolare quando riguardano conformità a normative settoriali.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

ESRS Standards ESRS S4 S4-3

All'interno del Gruppo Italcoppie, la gestione delle segnalazioni e delle richieste dei clienti avviene attraverso **canali diretti operativi**, orientati alla **tempestività nella risoluzione delle problematiche** e al **dialogo tecnico** con gli interlocutori.

Il confronto con il cliente avviene principalmente durante la **fase di progettazione del prodotto**, quando è possibile raccogliere esigenze specifiche e integrare elementi funzionali o di sicurezza.

Le criticità vengono gestite attraverso diversi canali: in alcuni casi tramite il dipartimento qualità (è il caso di Reckmann), in altri attraverso **audit e riunioni online** (come in Tunital), oppure **attraverso servizi di assistenza tecnica e post-vendita**, accessibili telefonicamente, via e-mail o di persona. Alcune società applicano **procedure formalizzate di customer care e assistenza clienti**, che definiscono le modalità di gestione delle richieste e i reclami provenienti dai clienti.

Tutte le interazioni con i clienti vengono documentate e archiviate, consentendo la tracciabilità delle richieste. In questo modo, la Società può individuare eventuali criticità ricorrenti e intervenire con azioni correttive mirate, come revisioni delle procedure, modifiche tecniche o aggiornamenti delle distinte base dei prodotti.

Oltre ai canali diretti che consentono ai clienti di usufruire del servizio di assistenza, alcune Società dispongono di un **sistema di whistleblowing** accessibile anche da parte degli stakeholder esterni, inclusi i clienti del Gruppo. Per ulteriori informazioni sul sistema, si rimanda al paragrafo [*Il sistema di Whistleblowing*](#).

Azioni svolte nei confronti dei consumatori e utilizzatori finali

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS S4 S4-4

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza dei propri clienti e utilizzatori finali, ponendo particolare attenzione alla qualità, alla sicurezza e all'affidabilità dei prodotti forniti. In linea con tale impegno, le Società del Gruppo svolgono azioni e progetti prevalentemente attraverso investimenti in ricerca e sviluppo, ottimizzazione dei processi tecnici e collaborazione diretta con i clienti per l'adattamento dei prodotti a specifici contesti d'uso.

Per le società produttive, le attività di innovazione sono prevalentemente guidate dallo sviluppo e miglioramento dei prodotti, in risposta a esigenze tecniche, normative e di mercato. Ulteriori driver sono rappresentati dall'ottimizzazione dei materiali impiegati e dall'andamento dei volumi di vendita, che orientano le scelte progettuali e industriali.

Alla data del presente report non sono stati segnalati gravi problemi o incidenti in materia di diritti umani connessi ai consumatori o agli utilizzatori finali dei prodotti del Gruppo.

4. Tematiche di governance

Condotta delle imprese

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
G1 Condotta delle imprese	Corruzione attiva e passiva	Prevenzione e individuazione compresa la formazione Incidenti
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	
	Protezione degli informatori	

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS G1 G1-1
----------------	----------------------------

Il Gruppo Italcoppie promuove una cultura d'impresa fondata su **legalità, integrità, rispetto dei diritti umani, sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente, protezione della privacy e responsabilità individuale**. Ciò si traduce in comportamenti etici e nella ricerca costante della qualità, della sicurezza e della sostenibilità in tutte le attività. La cultura aziendale viene consolidata attraverso l'adozione di politiche interne chiare, la comunicazione continua dei valori aziendali e il coinvolgimento diretto di tutti i dipendenti e i portatori di interesse rilevanti.

Il Codice di Condotta

Il Codice di Condotta adottato da alcune delle società del Gruppo rappresenta il principale strumento per comunicare e consolidare la cultura d'impresa. Come descritto nel paragrafo [Politiche relative alla forza di lavoro propria](#), esso stabilisce principi fondamentali in materia di legalità, correttezza, rispetto delle persone, prevenzione dei conflitti di interesse, lotta alla corruzione e tutela dei dati.

Il Codice prevede meccanismi di segnalazione di comportamenti illeciti o contrari alle regole interne, accessibili sia ai lavoratori propri sia agli stakeholder esterni, e si configura come una guida per la gestione dei rischi etici, inclusi i rischi di corruzione attiva e passiva.

Le altre società del Gruppo, pur non disponendo di politiche e procedure formalizzate, informano i clienti sulle modalità di trattamento dei dati personali in linea con le normative di riferimento, assicurando che questi verranno trattati dalle Società unicamente per le finalità connesse alla gestione dell'offerta stessa e all'eventuale concretizzarsi di un rapporto contrattuale tra le parti.

Procedura di acquisto dei materiali e qualificazione di fornitori esterni

In conformità ai requisiti del sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001, le Società del Gruppo hanno predisposto procedure per la gestione degli acquisti volte a garantire la selezione e il mantenimento di fornitori idonei. Maggiori informazioni inerenti al processo di gestione sono disponibili al paragrafo [Gestione dei rapporti con i fornitori](#).

Il sistema di Whistleblowing

All'interno del Gruppo, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno istituito **canali di segnalazione dedicati** tramite piattaforme digitali sicure, accessibili ai dipendenti, collaboratori e stakeholder esterni direttamente dai siti web aziendali. Le piattaforme, gestite tramite il **Whistleblower Software**, consentono l'invio di segnalazioni in modo confidenziale e, se desiderato, anche in modalità completamente anonima. Le piattaforme sono progettate per essere facilmente accessibili da ogni dispositivo e garantire la tracciabilità e sicurezza del flusso informativo, in linea con i requisiti della normativa europea.

La piattaforma digitale di whistleblowing garantisce la gestione sicura, indipendente e confidenziale delle segnalazioni. Attraverso questo strumento, il Gruppo ha predisposto procedure per indagare in modo celere, indipendente e obiettivo su ogni incidente riguardante la condotta d'impresa, inclusi potenziali casi di corruzione attiva e passiva o violazioni del Codice di Condotta. Le indagini sono affidate a personale competente e autonomo rispetto alle aree operative interessate.

Oltre alla piattaforma online, Italcoppie Sensori ha attivato ulteriori canali di segnalazione interni:



Invio di una **lettera raccomandata** a mezzo del servizio postale, indirizzata ai Responsabili Segnalazioni presso la sede legale della Società;



Richiesta di un **incontro diretto con i Responsabili Segnalazioni**.

Si precisa che, indifferentemente dal canale scelto per effettuare una segnalazione, la Società e i Responsabili Segnalazioni garantiscono il rispetto dell'obbligo di riservatezza dell'identità del segnalante e il divieto di ritorsione, in linea con le prescrizioni del D. Lgs. N. 24/2023 ("Decreto Whistleblowing") e la Direttiva (UE) 1937/2019.

In conformità con il Decreto Whistleblowing, i segnalanti possono, in presenza di specifiche condizioni, ricorrere anche al **canale di segnalazione esterno** gestito dall'Autorità Nazionale Anti-Corruzione (ANAC).

Le procedure per l'utilizzo dei canali di segnalazione sono consultabili in inglese, italiano e tedesco sul sito web di [Italcoppie Sensori](#) e [Reckmann](#) nella sezione "Whistleblowing".

Conformemente alla normativa applicabile che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937, il personale incaricato della gestione delle segnalazioni ha ricevuto **formazione** specifica sui principi di indipendenza, imparzialità e protezione della riservatezza.

Al fine di incoraggiare la cultura d'impresa presso la forza lavoro propria, il **piano formativo** di Italcoppie Sensori prevede un corso interno riguardante il Codice di Condotta, la corruzione, l'etica, la salute e sicurezza sul lavoro e il sistema di whistleblowing, la cui docenza è affidata alla Responsabile delle Risorse Umane. Tale percorso formativo rappresenta uno strumento per rafforzare la consapevolezza dei dipendenti sui principi aziendali e per favorire comportamenti coerenti con la cultura d'impresa in tutte le attività quotidiane.

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS Standards

ESRS G1 G1-2

La **Procedura Acquisti e criteri di valutazione** regola il processo relativo agli acquisti di risorse del Gruppo. Tale processo prende avvio con l'**identificazione di un bisogno** da parte dei reparti aziendali e la formalizzazione della richiesta d'acquisto. Viene data priorità ai fornitori già qualificati e inclusi in apposite **Vendor List**. La qualifica dei fornitori è basata su criteri quali:

- possesso di **certificazioni** di qualità rilasciate da enti riconosciuti (es. ISO 9001);
- capacità tecnica e **affidabilità** nel rispetto delle specifiche tecniche e delle normative;
- **risultati** qualitativi delle forniture pregresse (assenza di difetti, rispetto dei termini di consegna);
- per forniture regolamentate, disponibilità di **documentazione obbligatoria** (es. dichiarazioni di conformità CE, istruzioni di sicurezza).

Al momento, nel processo di selezione dei fornitori, criteri ambientali e sociali sono considerati tramite la sottoscrizione volontaria del Codice di Condotta fornitori o la preferenza per fornitori con certificazioni ambientali, in particolare sistemi di gestione ambientale certificati ISO 14001, in modo non vincolante.

Le Società **monitorano periodicamente i fornitori** attraverso controlli alla ricezione dei materiali, ispezioni di qualità e, ove previsto, audit o verifiche ispettive. In caso di fornitori di nuova qualifica o occasionali, gli ordini includono specifiche tecniche dettagliate e requisiti del settore merceologico.

La gestione delle Vendor List e il monitoraggio dei fornitori prevedono una **revisione periodica** finalizzata a confermare, aggiornare o rimuovere i fornitori sulla base dei risultati ottenuti. Vengono applicati sistemi di **valutazione** delle prestazioni che considerano qualità, puntualità delle consegne e capacità di risposta. In particolare, Italcoppie Sensori applica un sistema di rating che richiede il raggiungimento di soglie minime di affidabilità, mentre Coel e Reckmann prevedono valutazioni tecniche e controlli documentali.

Il Gruppo si avvale prevalentemente di fornitori storici e di lunga data, con rapporti consolidati, mentre nuovi fornitori vengono selezionati principalmente per esigenze specifiche dei clienti o per mitigare rischi logistici. Per una descrizione generale dei fornitori del Gruppo, si rimanda al paragrafo [I fornitori](#).

Audit e monitoraggio della catena di fornitura

Italcoppie Sensori ha definito un **processo di monitoraggio** che prevede audit presso i fornitori più rilevanti per fatturato, tipologia di prodotto e criticità regolatoria, con un focus specifico sui fornitori di prodotti MOCA. Gli audit riguardano la qualità del prodotto, la conformità normativa e sicurezza, e sono formalizzati tramite un Rapporto di Verifica Ispettiva che riporta le evidenze riscontrate e le eventuali azioni correttive richieste.

Le principali aree oggetto di verifica comprendono:

- qualità di processo e di prodotto;
- gestione materiali;
- documentazione tecnica;
- gestione degli strumenti di misura e attrezzature;
- azioni correttive nei confronti di fornitori e clienti;
- salute, sicurezza e ambiente.

In ambito ambientale si valutano condizioni degli ambienti di lavoro, gestione delle emissioni, rifiuti, sistemi di contenimento e soluzioni di energia rinnovabile e riutilizzo delle risorse. I criteri sociali sono illustrati nel paragrafo [Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore](#).

Dal 2025, Italcoppie Sensori ha implementato un nuovo **sistema gestionale** per la valutazione dinamica dei fornitori con invio periodico di report per stimolare il miglioramento. Tale sistema ha previsto una fase di testing per il 2025, durante la quale è stata valutata la funzionalità nel contesto operativo della Società.

Il modello di valutazione dell'affidabilità dei fornitori a base 100 prevede due indicatori principali quali puntualità delle consegne e conformità del ricevimento, che generano un punteggio massimo di 75, rappresentando la componente principale della valutazione del fornitore.

Per rendere il modello più completo ed equilibrato, sono stati aggiunti ulteriori 7 indici che valutano gli aspetti di sostenibilità ambientale, governance ed economici, il cui contributo complessivo è pari a 25 punti. In questo modo, un fornitore che dimostra un'eccellente performance su tutti gli aspetti valutati può raggiungere un punteggio massimo di 100/100.

L'introduzione dei nuovi indicatori nasce dall'esigenza di valorizzare anche quei fornitori che, pur non ottenendo il massimo risultato sugli indicatori di puntualità e ricevimento, possono essere penalizzati da fattori esogeni o condizioni non completamente sotto il loro controllo.

Reckmann effettua una valutazione annuale dei fornitori rilevanti dal punto di vista ambientale tramite audit interni, condividendo gli esiti e le non conformità per promuovere azioni correttive. L'audit condotto nel 2025 ha evidenziato che i processi ambientali dei fornitori e delle divisioni interne coinvolte risultano ben implementati. Nel medesimo anno, un audit interno sul processo di valutazione dei fornitori ambientali ha confermato l'efficacia del processo, indicando al contempo opportunità di miglioramento.

Resilienza della catena di fornitura

Il monitoraggio dei rischi nella catena di fornitura avviene principalmente in relazione a fattori di continuità operativa e logistica. Il Gruppo ha messo in atto azioni per ridurre la dipendenza da fornitori localizzati in aree più esposte a rischi di approvvigionamento, privilegiando, ove possibile, fornitori locali, situati in Italia o in Europa per le Società europee e in Brasile per Coel, per garantire tempi di consegna più brevi e stabilità delle forniture.

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Il Gruppo ha adottato un **approccio integrato** che combina documentazione formale, formazione e comunicazione diretta, creando una rete capillare che coinvolge tutti i livelli aziendali.

I **Codici di condotta** vengono resi disponibili ai dipendenti tramite sito web aziendale e disponibili in formato cartaceo su richiesta.

Formazione

Le Società del Gruppo promuovono la conoscenza del Codice Etico e delle politiche aziendali tra i dipendenti, condividendone i contenuti in fase di onboarding e rafforzandoli periodicamente attraverso brevi sessioni informative rivolte al personale.

La formazione in materia di anticorruzione all'interno del Gruppo Italcoppie viene modulata in funzione delle dimensioni delle Società e del livello di rischio associato alle diverse attività. Le funzioni considerate maggiormente esposte al rischio di corruzione sono riconducibili alle aree: commerciale e vendite, acquisti e approvvigionamento, amministrazione e finanza, risorse umane e logistica, nonché ai ruoli tecnici, produttivi e gestionali, inclusi i livelli direzionali e i responsabili di funzione.

Casi di corruzione attiva o passiva

Nel periodo di riferimento, così come in quelli precedenti, non si è rilevato alcun episodio di corruzione o concussione che abbia coinvolto Amministratori o dipendenti del Gruppo Italcoppie. In particolare, non si sono verificate condanne né sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative anticorruzione e antiriciclaggio.

Non sono stati rilevati episodi confermati di corruzione, né risultano provvedimenti disciplinari o licenziamenti connessi a tali tematiche. Allo stesso modo, non si segnalano casi in cui contratti con partner commerciali siano stati risolti o non rinnovati per violazioni di questo tipo. Non vi sono infine procedimenti legali pubblici in corso o conclusi nei confronti del Gruppo Italcoppie o dei suoi dipendenti per questioni legate alla corruzione.

Prassi di pagamento

Il Gruppo Italcoppie adotta prassi di pagamento improntate alla correttezza, alla trasparenza e alla coerenza, applicando condizioni uniformi a tutti i fornitori, indipendentemente dalla loro dimensione.

Le tempistiche di pagamento si collocano prevalentemente entro i 30-90 giorni dalla data della fattura, con una percentuale trascurabile di casi oltre i 90 giorni. Le condizioni vengono definite in base alla tipologia di fornitura. Per i fornitori europei si osservano in media scadenze fino a 60 giorni, mentre per forniture di particolare rilevanza economica, come quelle relative ai macchinari, i termini possono essere più estesi. Il Gruppo adotta prassi virtuose, come il **pagamento anticipato** rispetto alla scadenza prefissata o entro 14 giorni dalla data di fattura, al fine di beneficiare di eventuali sconti. L'Amministrazione delle Società del Gruppo ha stabilito scadenze regolari mensili a garanzia di puntualità e continuità nei rapporti con i fornitori.

Nell'esercizio 2025 non ci sono stati procedimenti giudiziari dovuti a ritardi di pagamento.

Allegato 1 – Indice dei contenuti ESRS

Standard ESRS	Informativa	Indicatore ESRS	Riferimenti Capitolo
Informazioni generali			
BP-1	Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	DR 3, DR 5	Informativa generale / Criteri di redazione
BP-2	Informativa in relazione a circostanze specifiche	DR 6, DR 9, DR 10, DR 11, DR 13, DR 14, DR 15, DR 16	Informativa generale / Criteri di redazione
GOV-1	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	DR 19, DR 21a, DR 21b, DR 21d, DR 21e, DR 22a	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Modello di governance e organi societari
		DR 22c, DR 22d, AR 4	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Governance della sostenibilità
GOV-2	Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	DR 24, DR 26a, DR 26c, DR 26d	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Governance della sostenibilità
SBM-1	Strategia, modello aziendale e catena del valore	DR 38	Informativa generale / Strategia e modello di business / Il settore: scenari, trend di mercato e quadro normativo
		DR 40e, DR 40f, DR 40g	Informativa generale / Strategia e modello di business / L'impegno di Italcopie per lo sviluppo sostenibile
		DR 40ai, DR 40aii, DR 40aiii, DR 42b, DR 42c, AR 14a, AR 14b	Informativa generale / Strategia e modello di business / Modello di business
SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	DR 43, DR 45a, DR 45b	Informativa generale / Strategia e modello di business / Gli stakeholder: interessi e aspettative
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	DR 46, DR 48a, DR 48c, AR 17	Informativa generale / Temi rilevanti / I temi rilevanti
IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	DR 51, DR 53a, DR 53b, DR 53c, DR 53d, DR 53g	Informativa generale / Temi rilevanti / Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti
IRO-2	Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	DR 54, DR 56, DR 59	Informativa generale / Temi rilevanti / I temi materiali e la rendicontazione ESRS
Informazioni ambientali			
ESRS E1 - Cambiamenti Climatici			
E1-2	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	DR 22, DR 25, AR 18	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi
E1-3	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	DR 26, DR 29a	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Azioni in materia di cambiamenti climatici
E1-4	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	DR 30, DR 33	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
E1-5	Consumo di energia e mix energetico	DR 35, DR 37, DR 39, DR 40, DR 41, DR 43, AR 32, AR 34, AR 36	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Consumo di energia e mix energetico
E1-6	Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	DR 44a, DR 44b, DR 48a, DR 49, DR 53, DR 54, AR 39a, AR 39b, AR 43a, AR 43b, AR 43c, AR 43d, AR 45, AR 53	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Emissioni GHG
ESRS E2 - Inquinamento			
E2-1	Politiche relative all'inquinamento	DR 12, DR 15, AR 11	Informativa ambientale / Inquinamento / Politiche relative all'inquinamento
E2-2	Azioni e risorse connesse all'inquinamento	DR 16, AR 15	Informativa ambientale / Inquinamento / Azioni in materia di inquinamento
E2-5	Sostanze preoccupanti e estremamente preoccupanti	DR 32, AR 28	Informativa ambientale / Inquinamento / Sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare			

E5-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 12, DR 14, DR 15, AR 8	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
E5-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 17, DR 19, DR 20	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
E5-3	Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 21, DR 24	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
E5-4	Flussi di risorse in entrata	DR 28, DR 30, DR 31a, DR 32, AR 21	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Flussi di risorse in entrata
E5-5	Flussi di risorse in uscita	DR 33, DR 35, DR 36, DR 37c, DR37d, DR 38, DR 39, DR 40, AR 26, AR 33	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Flussi di risorse in uscita

Informazioni sociali

ESRS S1 - Forza Lavoro Propria

S1-1	Politiche relative alla forza lavoro propria	DR 17, DR 19, DR 20a, DR 20b, DR 21, DR 22, DR 23, DR 24, AR 12, AR 15, AR 16	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Politiche relative alla forza lavoro propria
S1-2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	DR 27, AR 21, AR 23, AR 24	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti
S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni	DR 30, DR 32a, DR 32b, DR 33	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni
S1-4	Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	DR 35, DR 38c, DR 40b	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria
S1-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi nonché ai rischi e alle opportunità	DR 44, DR 46	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
S1-6	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	DR 48, DR 50a, DR 50b, DR 50c, DR 50d, DR 50e, DR 50f, DR 51, AR 55, AR 58, AR 59	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Caratteristiche dei dipendenti
S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	DR 53, DR 55a, DR 55b	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria
S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	DR 58, DR 60, DR 63a, DR 63b, AR 66, AR 69	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Contrattazione collettiva e dialogo sociale
S1-9	Metriche della diversità	DR 64, DR 65, DR 66	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche della diversità
S1-10	Salari adeguati	DR 67, DR 69	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Salari equi
S1-11	Protezione sociale	DR 72, DR 74, DR 75, AR 75	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Protezione sociale
S1-12	Persone con disabilità	DR 77, DR 79, DR 80, AR 76	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Persone con disabilità
S1-13	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	DR 81, DR 83, AR 77, AR 78	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Formazione e sviluppo delle competenze
S1-14	Metriche di salute e sicurezza	DR 88a, AR 80	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Politiche relative alla forza lavoro propria
		DR 86, DR 88b, DR 88c, DR 88e, DR 89	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche di salute e sicurezza
S1-15	Equilibrio tra vita professionale e vita privata	DR 91, DR 93, AR 96	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata
S1-17	Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	DR 100, DR 103a, DR 103b, DR 104a, AR 106	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore

S2-1	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	DR 14, DR 16, DR 17, DR 19, AR 13	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Politiche relative ai lavoratori della catena del valore
------	--	-----------------------------------	---

S2-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	DR 20, DR 22, AR 17, AR 20	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Politiche relative ai lavoratori della catena del valore
S2-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	DR 25, DR 27, DR 28, AR 25	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni
S2-4	Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	DR 30, DR 32	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali			
S4-1	Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	DR 13, DR 15, DR 16, DR 17, AR 11	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Politiche connesse alla sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali
S4-2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	DR 18	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti
S4-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	DR 23, DR 25, DR 26, AR 19	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni
S4-4	Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, e efficacia di tali azioni	DR 28, DR 31a, DR 31b, DR 31c, DR 32b, DR 33b, DR 35, AR 37	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Azioni svolte nei confronti dei consumatori e utilizzatori finali
S4-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	DR 38, DR 40	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
Informazioni di governance			
ESRS G1 - Condotta delle imprese			
G1-1	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	DR 7, DR 10a, DR 10c, DR 10e, DR 10g, AR 1b, AR 1d	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese
G1-2	Gestione dei rapporti con i fornitori	DR 15a, DR 15b, AR 2g	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Gestione dei rapporti con i fornitori
G1-3	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	DR 16, DR 18a, DR 20	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
G1-4	Casi di corruzione attiva o passiva	DR 22, DR 24	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Casi di corruzione attiva o passiva
G1-6	Prassi di pagamento	DR 31, DR 33a, DR 33b, DR 33c, AR 17	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Prassi di pagamento